

लेखकों की अन्य रचनायें

- (१) बुनियादी शिक्षा—सिद्धान्त एवं मनोविज्ञान
- (२) बुनियादी शिक्षा—शाला स्वास्थ्य
- (३) बुनियादी शिक्षा—शिक्षण पद्धति
- (४) बुनियादी शिक्षा में विभिन्न विषय कैसे पढ़ाय
- (५) बुनियादी शिक्षा—सिद्धान्त
- (६) बुनियादी शिक्षा—मनोविज्ञान
- (७) नये शिक्षक का मार्ग दर्शन
- (८) हमारे बच्चे
- (९) अपनी तालीम की कहानी
- (१०) शिक्षा समाज शास्त्र की रूप रेखा
- (११) शिक्षा की आधुनिक विचारधाराएँ

शाला प्रबन्ध

ए. ए.
सिंह

राजस्थान, मध्यप्रदेश, उत्तरप्रदेश, दिल्ली, पंजाब आदि विभिन्न
राज्यों के शिक्षक प्रशिक्षण महाविद्यालयों के पाठ्यक्रमानुसार

लेखक

शिवकुमार शर्मा, एम० ए०, एम० ए०

अनुसन्धान अधिकारी, राजस्थान राज्य शिक्षा संस्थान, उदयपुर
[भू० पू० प्राध्यापक, टीचर्स ट्रेनिंग कालेज, अजमेर (राजस्थान)]

एवं

रमेशचन्द्र शर्मा, एम० ए०, एम० ए०

प्रभानाध्यापक, डिमान्स्ट्रेशन मस्टीपरपत्र हायर सेकण्ड्री स्कूल
(क्षेत्रीय शिक्षक प्रशिक्षण महाविद्यालय), भोपाल (मध्य प्रदेश)
[भूतपूर्व प्राध्यापक, टीचर्स ट्रेनिंग कालेज, अजमेर (राजस्थान)]



यंग मैन्स राण्ड कम्पनी
पुस्तक प्रकाशक दिल्ली

प्रकाशक : यंग मैन एण्ड कम्पनी, दिल्ली-६

अन्य प्राप्ति स्थान—

विद्या भवन, चौड़ा रास्ता, जयपुर

मध्य प्रदेश पुस्तक प्रकाशन, हमीदिया रोड, भोपाल

सरिता प्रकाशन, नीचन्दी मैदान, मेरठ

© १९५७—१९६७ : यंग मैन एण्ड कम्पनी, दिल्ली

प्रथम संस्करण	१९५७
द्वितीय संस्करण	१९५८
तृतीय संस्करण	१९६०
चतुर्थ संस्करण	१९६४
पञ्चम संस्करण	१९६७

मूल्य : पालि रूपये पचहत्तर वंशे मात्र

प्रस्तावना

प्रशिक्षण विद्यालय काल में हमें अध्यापन के समय कई कठिनाइयों का सामना करना पड़ा। इन कठिनाइयों में से प्रमुख और महत्वपूर्ण कठिनाई यह प्रतीत हुई कि प्रशिक्षण विद्यालय के पाठ्यक्रम के अनुसार लिखित पुस्तकों के अभाव में छात्राध्यापकों एवं प्राध्यापकों के पठन-पाठन में न तो सरलता व सरसता ही आ पाती थी और न पूर्णता ही। इस अनुभव ने हमें मित्रद्वय को इस अभाव की पूर्ति का साहस करने को प्रेरित किया। बुनियादी शिक्षा के सिद्धान्तों एवं उनके मनोवैज्ञानिक आधारों पर अध्ययन, मनन, चिन्तन तथा प्रत्यक्ष ज्ञान प्राप्ति-हेतु क्रियात्मक-कार्य करने के साथ बुनियादी शाला प्रबन्ध पर भी कार्य किया। दोनों कार्य अधूरे थे। कार्य में आने वाली कठिनाइयों के कारण हमारे अनुभवों को शिक्षक समाज के सम्मुख प्रस्तुत करने का साहस दृढ़ता सा नजर आने लगा। पर गुरुओं के पय-प्रदर्शन एवं उत्साह दिलाने पर हमारी प्रथम पुस्तक "बुनियादी शिक्षा—सिद्धान्त एवं मनोविज्ञान" प्रकाशित हुई। उसके शिक्षा जगत में स्वागत एवं समादर तथा मित्रों की वधाइयों के हम दोनों मित्र आभारी हैं। कई मित्रों ने हमें यह सुझाव दिया कि बुनियादी शाला के प्रबन्ध के दृष्टिकोण से कोई भी पुस्तक अब तक उपलब्ध नहीं है। अतः हमें यह प्रयास करना चाहिए। बुनियादी शाला प्रबन्ध वा हमारा कार्य अबूरा पड़ा ही था। अतः उस अधूरे कार्य को टटोला और उसे पूरा किया। उसी के फलस्वरूप जो पुस्तक तैयार हुई वही पुस्तक आपके हाथ में है।

बुनियादी शालाएँ वर्तमान समाज का सांस्कृतिक, सामाजिक, भाविक, नैतिक एवं राजनैतिक पुनर्निर्माण करना चाहती हैं। शाला व्यवस्था समाज की व्यवस्था का ही प्रतिरूप होती है। पुरानी रुढ़िवादी शालाओं का शाला प्रबन्ध नई समाज रचना के दृष्टिकोण से समतोल नहीं रखता। इसीलिए पुरानी रुढ़िवादी शालाओं के प्रबन्ध एवं बुनियादी शालाओं के प्रबन्ध में विशाल अन्तर है। अतः यह पुस्तक नई समाज रचना के अनुकूल बुनियादी शाला के प्रबन्ध और व्यवस्था के दृष्टिकोण से ही लिखी गई है जिससे रचान-रचान पर बुनियादी शालाओं के तथा पुरानी रुढ़िवादी शालाओं के प्रबन्धों के अन्तर को दृष्ट कराने का भी प्रयत्न किया गया है। साथ ही बुनियादी शिक्षा के सिद्धान्तों को बुनियादी शालाओं में विभिन्न प्रयोग और शोध कार्य के आधार पर अनुभव प्राप्त करने एवं निरुत्थं निरालने की दृष्टि से मार्ग सुझाया गया है और समस्याएँ उपस्थित की गई हैं जिनसे बुनियादी शिक्षा को हम अधिकारिक औद्योगिकी बना सकें तथा सफ़लता की दृष्टि से खरी कच्ची पर कस सकें।

हमारी प्रथम पुस्तक की प्रसिद्धि में भी हम स्वयं कर चुके हैं कि हस्त-प्रयोग का श्रेय डाक्टर कावृत्तान भीमानी, उन विद्याभवन भागत सरकार तथा श्री केशरनाथ भीमानी, स्वामीयन विद्यालय, टीचर्स ट्रेनिंग कालेज, विद्याभवन उदयपुर को है। इस बार भी विद्याभवन की सेवा के पुनीत कार्य में दोनों मुदरनों का आभार प्रदर्शन न करने की घुष्टता हम नहीं कर सकते हैं। विद्याभवन का शोपी ही क्यों न बनना पड़े। विद्याभवन सोगापटी के अन्दरेरी सेक्रेटरी, पूर्व मेवाड़ राज्य के विद्याभवन तथा वर्तमान राजस्थान के जागीर कमिश्नर राज साहब श्री लक्ष्मीलाल जी जोशी, जिन्हें विद्याभवन से आज भी प्रगाढ़ प्रेम है, हमारे ऐसे प्रयासों की सफलता में आभारपूर्ण अनुभव करते हैं एवं हमें उत्साह-वर्धक सहयोग प्रदान करने को तत्पर रहते हैं। इस हेतु हम उनके हृदय से आभारी हैं।

विद्याभवन की रजत जयन्ती के सुप्रवसर पर बुनियादी शिक्षा के मन्त्र डाक्टर जाकिर हुसैन साहब ने हमारे प्रथम प्रयास को देखकर जिन शब्दों में हमारा उत्साहवर्धन किया उसके लिए हम अन्तस्तल से आभार प्रदर्शन किए बिना नहीं रह सकते।

हमारे एम. एड. के साथी रिसर्च स्कॉलर श्री लक्ष्मीनारायण वर्मा, प्रधान ध्यापक, बेसिक एस. टी. सी. स्कूल, भरतपुर ने हमारी योजना में जो सुभाव दि उसके लिए हम उनकी प्रशंसा किये बिना नहीं रह सकते। साथ ही बुनियादी शिक्षा के विशेषज्ञ श्री भँवर लाल कुणावत, प्रधानाध्यापक, बेसिक एस. टी. सी. स्कूल उदयपुर; श्री गजेन्द्र नारायण भटनागर, प्रधानाध्यापक, बेसिक एस. टी. सी. स्कूल पावटा (जयपुर); श्री रमेश चन्द्र, प्रधानाध्यापक बेसिक एस. टी. सी. स्कूल, प्रतापनगर (उदयपुर); श्री मदन लाल वर्मा, प्रधानाध्यापक, बेसिक एस. टी. सी. स्कूल चुरु; श्री बिहारी लाल सनाद्वय, प्रधानाध्यापक, बेसिक एस. टी. सी. स्कूल, प्रतापपुर (बाँसवाड़ा); एवं श्री भगवान लाल व्यास, प्रधानाध्यापक, बेसिक एस. टी. सी. स्कूल कोटा ने हमारी योजना का अवलोकन कर अपनी अमूल्य सम्मतियाँ प्रदान कीं—उनके प्रति हम अत्यन्त आभारी हैं।

बुनियादी शाला भवन के योजना चित्र बनाने में हमारे अभिन्न मित्र श्री भँवरलाल वर्मा हेड ड्राफ्ट्समैन को धन्यवाद देकर हम अपने सम्बन्ध घटाना नहीं चाहते क्योंकि सहयोग उनके जीवन का भी अभिन्न अंग है।

अन्त में हम उन सभी साथियों, सेवकों, विचारकों एवं विद्वानों के आभारी हैं जिनके विचारों एवं कृतियों ने हमारा पथ-प्रदर्शन किया है।

द्वितीय संस्करण

इस पुस्तक का प्रथम संस्करण शीघ्र ही समाप्त हो गया । और इस द्वितीय संस्करण को यथाशीघ्र प्रकाशित करना पड़ रहा है । तथापि इसमें सभी आवश्यक परिवर्तन कर इसे अधिकाधिक उपयोगी बनाने का प्रयास किया गया है ।

इस पुस्तक के प्रथम खण्ड में अनेक नए पाठ जोड़े गये हैं । प्रथम संस्करण की अनावश्यक सामग्री निकाल दी गई है । साथ ही नवीनतम तथ्यों का समावेश कर इसे सर्वांगपूर्ण बनाने का प्रयास किया है ।

इस संस्करण में शाला स्वास्थ्य की दृष्टि से द्वितीय खण्ड की वृद्धि कर दी गई है । स्वास्थ्य के विषय को चित्रों द्वारा अधिक बोधगम्य बनाने का भी प्रयास किया गया है । इस प्रकार इसकी उपयोगिता कई गुनी बढ़ गई है ।

हमें विश्वास है कि यह नवीन संस्करण उन सभी के लिये लाभप्रद सिद्ध होगा जिनके लिए यह प्रयास किया गया है ।

निधकुमार शर्मा
रमेशचन्द्र शर्मा

तृतीय संस्करण

इस पुस्तक का यह तृतीय संस्करण पाठकों के सामने प्रस्तुत करते हुए हर्ष का अनुभव होता है । इस संस्करण में आज की जरूरत को पूरा करने की दृष्टि से आवश्यक सुधार करके, इस पुस्तक की उपादेयता बढ़ाने का पूरा-पूरा प्रयास किया गया है ।

हमें विश्वास है कि इस नवीन संस्करण का अधिकाधिक स्वागत होगा ।

दिनांक ८-६-१९६०

निधकुमार शर्मा
रमेशचन्द्र शर्मा

-चतुर्थ संस्करण

इस पुस्तक का प्रथम संस्करण सन् १९५७ में, द्वितीय संस्करण सन् १९५८ में, तृतीय संस्करण सन् १९६० में प्रकाशित हो जाने के परचात् यह चतुर्थ संस्करण प्रकाशित हो रहा है। प्रथम संस्करण के परचात् इसके प्रारूप में लगातार परिवर्तन होता रहा है। विशेषतः पिछले वर्षों में, प्राथमिक-शिक्षा के द्रुत गति से प्रसार और उनकी अनिवार्यता, सामुदायिक कार्यक्रमों में शिक्षा द्वारा योगदान की दृष्टि, परीक्षा प्रणाली में पूर्णता लाने के प्रयत्न व ऐसे ही कुछ अन्य प्रयत्न पुरु हुए हैं जिनको दृष्टि में रखकर इस रचना में कतिपय पाठों के प्रारूप को बढ़ाया गया है। किचित् पाठों को संशुद्ध किया गया है। कुछ पाठ हटा देने पड़े हैं और कई नये पाठ इसमें शामिल भी किए गए हैं। इस तरह पुस्तक के इस संस्करण को आज की स्थिति के पूर्णतः अनुकूल बनाने का पूरा-पूरा प्रयास किया गया है।

इन सारे कार्य में अनेक मित्रों के सुझावों ने मदद की है। अनेक छात्रों के प्रश्नों ने इस पुस्तक में निहित विभिन्न बिन्दुओं पर व्यापक रूप से चर्चा करने की प्रेरणा दी है। अनेक लेखकों के विचारों से लाभ उठाया गया है। वे सभी आभार के पात्र हैं।

बिदरसाह है—इस पुस्तक का यह परिवर्धित नवीन संस्करण पाठकों के लिए अधिक लाभकारी प्रमाणित होगा।

शिवकुमार शर्मा
रमेशचन्द्र शर्मा

पञ्चम संस्करण

शिक्षा कार्यक्षेत्रों में हम उर्ध्व-गामी आगे बढ़े हैं क्योंकि हमें नवीन समस्याओं का सामना करना पड़ा है और ये नवीन समस्याएँ हमें अपने कार्य में सफल बनाने के लिए नवीन विचारों की मांग करती हैं। पिछले कुछ वर्षों में भारत में राज्य शिक्षा कार्यक्षेत्रों में, प्रमुख प्राथमिक शिक्षा के क्षेत्र में प्रणवनीय मार्ग-दर्शन किया है। इस क्षेत्र में नवीन विचार उदित होना शुरू हैं उनका भी इस संस्करण में समावेश करने का प्रयत्न किया गया है।

बिदरसाह है—यह पञ्चम संस्करण पाठकों के लिए अधिक शक्तिपूर्ण सिद्ध

शिवकुमार शर्मा
रमेशचन्द्र शर्मा

विषय-सूची

प	विषय	पृष्ठ संख्या
प	पाठशाला प्रबन्ध का महत्त्व	१७-१९
	प्रस्तावना—बुनियादी शिक्षा दर्शन और हमारे विद्यालय—बुनियादी शाला में लागू करने के प्रमुख सिद्धान्त—पाठशाला प्रबन्ध का महत्त्व—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।	
	बुनियादी शाला की व्यवस्था	२०-२३
	प्रस्तावना—बुनियादी तालीमी शाला की व्यवस्था के प्रमुख सिद्धान्त—बुनियादी शाला व्यवस्था के प्रमुख अंग—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।	
	विद्यालय का घर और समुदाय से सहयोग	२४-२८
	विद्यालय और घर में सहयोग—विद्यालय का समुदाय से सहयोग—सहयोग के अभाव के कारण—सहयोग और सम्पर्क वृद्धि के साधन—सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षण और उसका महत्त्व—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।	
	बुनियादी शाला का सामुदायिक विकास में योग	२९-३३
	प्रस्तावना—सामुदायिक-कार्यक्रम की परिभाषा—सामुदायिक कार्यक्रमों की ओर अप्रसर होने की प्रणालियाँ—कौनसी प्रणाली अच्छी है ?—शिक्षण प्रक्रिया प्रणाली द्वारा सामुदायिक विकास में योग का तरीका क्यों खूब है ?—सामुदायिक कार्यक्रमों में सफलता कब प्राप्त होती है ?—शिक्षक का सामुदायिक कार्यक्रमों में जिम्मा—क्या बुनियादी शाला अपने यहाँ बुद्धिक प्रवृत्तियों को जन्म देकर इन कार्यक्रमों में योग दे सकती है ?—जनतान्त्रिक विकेन्द्रीकरण, शिक्षक और सामुदायिक विकास कार्यक्रम—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।	
३.	प्रधानाध्यापक	३४-४२
	प्रस्तावना—प्रधानाध्यापक किसे बनाया जाए—प्रधानाध्यापक में गुणों का स्यादेश—प्रधानाध्यापक का उत्तरदायित्व—प्रधानाध्यापक कैसे चुना जाए—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।	
६.	शिक्षक	४३-४७
	प्रस्तावना—शिक्षक समाज का निर्माता है—शिक्षक के गुण और योग्यताएँ—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।	

७. विद्यालय-कार्य की योजनाएँ ४२-४५
 प्रस्तावना—विद्यालय-कार्य की वार्षिक योजना—विद्यालय कार्य की अर्ध-
 वार्षिक या त्रैमासिक योजना—विद्यालय कार्य की मासिक योजनाएँ—
 विद्यालय-कार्य की साप्ताहिक योजनाएँ—इन योजनाओं का आपसी
 सम्बन्ध—शाला की योजनाएँ और उनकी जानकारी—उपसंहार—सारांश
 —अभ्यासार्थ प्रश्न ।

८. समय-विभाग-चक्र ४१-४४
 प्रस्तावना—समय-विभाग-चक्र तैयार करने के पुराने नियम—बुनियादी
 शाला में पुराने नियमों का पालन एक समस्या—प्रत्येक विषय के लिए
 समय और उसका परिमाण—बुनियादी शाला का समय-विभाग-चक्र—
 समय-विभाग-चक्र की विषय व्याख्या—बुनियादी शाला का सम्पूर्ण दिवस
 का समय-विभाग-चक्र—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

९. एक-अध्यापकीय शाला का समय-विभाग-चक्र ५-११
 प्रस्तावना—नवीन स्थिति का सामना एक अध्यापक कैसे करे ?—बुनियादी
 शाला में इसका सामना करना सरल है—एक-अध्यापकीय शाला
 के समय-विभाग-चक्र के निर्माण के सिद्धान्त—समय-विभाग-चक्र का
 निर्माण—समय-विभाग-चक्र का नमूना—समय-विभाग-चक्र की विषय
 व्याख्या—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

१०. गृह-कार्य १२-१५
 गृह-कार्य से तात्पर्य—गृह-कार्य के उद्देश्य—गृह-कार्य की नियमितता—
 अन्य आवश्यक बातें—गृह-कार्य में नवीन दृष्टिकोण—बुनियादी शाला में
 गृह-कार्य व्यवस्था—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

११. पढ़ाना १८-३१
 मानव शरीर तथा पढ़ाना—पढ़ाने के लक्षण—पढ़ाने के भेद—पढ़ाने के
 कारण—पढ़ाने को नियन्त्रित करने वाले बिन्दु—पढ़ाने निवारण के साधन
 —पढ़ाने मिटाने के साधनों से लाभ—बुनियादी शालाएँ और पढ़ाना—
 बुनियादी शाला में पढ़ाने दूर करने के साधन—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

१२. बुनियादी-शाला भवन ७१-८१
 प्रस्तावना—शाला भवन की स्थिति—प्रमुख द्वार एवं शाला भवन की
 दिशाएँ—शाला भवन की बनावट—शाला भवन के निर्माण का उत्तर-
 दार्शिनिक—शाला भवन में सुविधाएँ—शाला भवन में अन्य सुविधाएँ—
 उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

१३. वाटशाला का विकास और कामची ८३-११३
 वाटशाला का विकास—विद्यालय के कामची सम्बन्धी प्रमुख अंग—कक्षा-
 कामची—उपसंहार की कामची—कक्षा व विद्यालय की कामची—वाट शालाएँ

सामग्री—पुस्तकालय की सामग्री—औपचारिक की सामग्री—बच्चों की
दुकान की सामग्री—पानी के कमरे का सामान—व्यायाम, खेल, बालघर
दल का सामान—यात्रा का सामान—संग्रहालय की सामग्री—सभाभवन
की सामग्री—प्रधानाध्यापक के कार्यालय की सामग्री—शाला में काम आने
वाले प्रमुख रजिस्टर व फार्म—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

१४. उद्योग-कार्य की व्यवस्था, विवरण व हिसाब ६६-६६

प्रस्तावना—योग्य उद्योग-निर्देशक—उद्योग-रक्षक व उसकी सामग्री—बालकों
में उद्योग-कार्य का विभाजन—उद्योग-कार्य का विवरण—सारांश—
अभ्यासार्थ प्रश्न ।

१५. अनुशासन १००-११२

दृष्ट अनुशासन से तात्पर्य—अनुशासन के प्रति विभिन्न मत—अनुशासन के
प्रकार—शालाओं में अनुशासन हीनता के कारण—बालकों की आयु तथा
अनुशासन—बालकों में अनुशासन स्थापित करने के साधन—बुनियादी
प्राथमिक शाला में अनुशासन—बुनियादी माध्यमिक शाला में अनुशासन—
सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

१६. दण्ड ११३-१२५

दण्ड का अभिप्राय—दण्ड के उद्देश्य—दण्ड के प्रकार—शारीरिक दण्ड—
शारीरिक दण्ड की साधकता—आर्थिक दण्ड—अधिक गृह-कार्य—समय
के पश्चात् छात्र की रोकना—तिरस्कार—कक्षा में सड़े रहना अथवा
बाहर निकाल देना—नैतिक दण्ड—शाला से निष्कासन—संभावित अपराध
और उनका दण्ड विधान—बुनियादी शालाओं में दण्ड विधान—सारांश—
अभ्यासार्थ प्रश्न ।

१७. पारितोषिक १२६-१३२

पारितोषिक का तात्पर्य—पारितोषिक प्रदान करने के विभिन्न मत—
शांकाओं का समाधान—पारितोषिक प्रदान करने की व्यवस्था—
पारितोषिक के विभिन्न स्वरूप—बुनियादी शालाओं में पारितोषिक—
सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

१८. बुनियादी शालाओं में स्वशासन १३३-१३६

प्रस्तावना—मंत्रिमंडल के सदस्य और उनका उत्तरदायित्व—मंत्रिमंडल
का विधान—छात्र अनुशासन समितियाँ—सहायकी दुकान—सारांश—
अभ्यासार्थ प्रश्न ।

१९. शैक्षणिक भ्रमण १३७-१४०

शै शैक्षणिक भ्रमण की महत्ता—बुनियादी शाला और शैक्षणिक भ्रमण—
शैक्षणिक भ्रमण के प्रकार—बुनियादी शाला में शैक्षणिक भ्रमण के
आयोजन—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

२०. विद्यालय का वनशाला कार्यक्रम १४१-१४४
 प्रस्तावना—वनशाला कार्यक्रम क्या है ?—स्थान का चुनाव—चुने गए स्थान से किस प्रकार लाभ लिया जाए ?—स्थान का भौगोलिक महत्व—स्थानीय वातावरण के विशेष अध्ययन की व्यवस्था—छात्रों से किस-किस प्रकार का कार्य अपेक्षित है ?—कार्य समाप्ति उत्सव—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
२१. बुनियादी शाला में सांस्कृतिक आयोजन १४१-१४८
 सांस्कृतिक योजना की महत्ता—बुनियादी शाला द्वारा सांस्कृतिक पुनर्निर्माण—बुनियादी शाला द्वारा विभिन्न सांस्कृतिक आयोजन—आयोजन में ध्यान रखने योग्य बातें—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
२२. विद्यालय में संग्रहालय, प्रदर्शनी और स्टेज की व्यवस्था १४६-१५२
 प्रस्तावना—संग्रहालय—विद्यालय और उनके संग्रहालय—विद्यालय संग्रहालय से लाभ—विद्यालय संग्रहालय का कार्य—संग्रहालय की व्यवस्था—उपसंहार—प्रदर्शनी—प्रस्तावना—प्रदर्शनी से लाभ और व्यवस्था—उपसंहार—विद्यालय का स्टेज—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
२३. परीक्षाएँ १५३-१६०
 प्रस्तावना—प्रचलित परीक्षा प्रणाली के दोष—परीक्षा की पद्धतियाँ—परीक्षा में नवीनतम दृष्टि—पाठ की इकाइयाँ और उनके द्वारा बालक पर प्रभाव—पाठ के उद्देश्य, ज्ञान ग्रहण की स्थितियाँ और परीक्षण का आपसी सम्बन्ध—परीक्षा की नवीनतम पद्धति—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
२४. छात्रावास १६१-१६७
 छात्रावास की महत्ता—छात्रावास की उपयोगिताएँ—छात्रावास के प्रबन्ध की आवश्यक बातें—बुनियादी शाला का छात्रावास—छात्रावास का दैनिक कार्यक्रम—छात्रावास का व्यवस्थापक—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
२५. बुनियादी शाला का निरीक्षण एवं मार्गदर्शन १६८-१७२
 प्रस्तावना—निरीक्षण में नवीन दृष्टि—निरीक्षकों की योग्यता—निरीक्षक का नवीन द्रिष्ठा—निरीक्षण एवं मार्गदर्शन के प्रमुख अंग—प्रधानाध्यापक और मार्गदर्शन एवं निरीक्षक—विज्ञान और मार्गदर्शन—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
२६. अनुबिद्यारी शालाओं में बुनियादी शालाओं के शिक्षा-कक्षाएँ १७३-१८०
 प्रस्तावना—एक नवीन विचारधारा का धीमगमन—अनुबिद्यारत के कार्य का आरम्भ—शिक्षा-कक्षाएँ और उनका वर्गीकरण—१. स्वाभाविक सम्बन्धी

क्रिया-कलाप—२. उद्योग सम्बन्धी क्रिया-कलाप—३. नागरिकता सम्बन्धी क्रिया-कलाप—४. सांस्कृतिक एवं मनोरंजन सम्बन्धी क्रिया-कलाप—
५. समाज सेवा सम्बन्धी क्रिया-कलाप—विविध क्रिया-कलाप—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

दुनियादी शालाओं का दुनियादी शालाओं में परिवर्तन १८१-१८४

प्रस्तावना—शालाओं को परिवर्तित करने का उपयुक्त तरीका—(क)

प्रारम्भिक प्रवृत्तियों का प्रारम्भ—(ख) वातावरण का अध्ययन—कुछ

भग्न विचारणीय बिन्दु—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

जनतान्त्रिक विकेन्द्रीकरण और

१८५-१८२

प्रस्तावना—शक्ति का वि.

३५. श्वासिक्रम स्वच्छता २१८-२२१
 श्वासात्म—स्वच्छता की रक्षा और स्नान—मुँह, दाँत तथा आँसू की रक्षा—
 बालों की रक्षा—नाखूनों की रक्षा—वस्त्र—घटान, आराम व नींद—
 मासिक बस्त्रों का प्रयोग—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
३६. अस्तिमंडल २२२-२२६
 अस्तिमंडल के महत्व—अस्तिमंडल के मुख्य भाग—मस्तक—घड़—ऊारी
 अवयव—वस्तिप्रदेश और नीचे के अवयव—जोड़—पुट्टे—थमड़ी—
 अस्तिमंडल, जोड़, पुट्टे आदि का शिक्षा से सम्बन्ध—सारांश—अभ्यासार्थ
 प्रश्न ।
३७. श्वास क्रिया २३०-२३४
 श्वासक्रिया से सम्बन्धित अंग—प्राकृतिक श्वास क्रिया—बनावटी श्वास
 क्रिया—रोफर की रीति—सिल्वेटर की रीति—श्वास क्रिया और शाला
 —सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
३८. रक्त परिभ्रमण २३५-२३७
 हृदय—रक्त परिभ्रमण—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
३९. पाचन प्रणाली २३८-२४२
 पाचन क्रिया के मुख्य अंग और उनका कार्य—मुँह—भोजन की नली—
 आमाशय—यकृत, गुदों और मूत्राशय—तिल्ली—ब्लोम—छोटी आंत—
 बड़ी आंत—गुदा एवं मल द्वार—पाचन प्रणाली और शिक्षा—सारांश—
 अभ्यासार्थ प्रश्न ।
४०. मस्तिष्क और सुषुम्ना २४३-२४६
 मस्तिष्क की बनावट - बड़ा मस्तिष्क—लघु मस्तिष्क—सुषुम्ना—मस्तिष्क
 का शिक्षा में महत्व—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
४१. शरीर के कुछ महत्वपूर्ण अंग २४७-२५३
 आँसू—नाक—कान—दाँत—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
४२. बैठने की व्यवस्था एवं आसन २५४-२५८
 प्रस्तावना—कुछ महत्वपूर्ण आसन—अध्यापक के पढ़ाने के समय बैठने की
 स्थिति—पुस्तक पढ़ने के समय बैठने की स्थिति—लिखते समय बैठने की
 स्थिति—कलम पकड़ने का सही तरीका—सड़े रहने की स्थिति—चलने
 की स्थिति—उपसंहार—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
४३. हवा और श्वसन २५९-२६५
 हवा की आवश्यकता—हवा के अवयव—हवा का संगठन—हवा की
 अशुद्धियाँ—अशुद्ध हवा का प्रभाव—वायुमंडल की शुद्धि—प्राकृतिक
 शुद्धि—कृत्रिम शुद्धि—श्वसन का प्रकल्प—बुनियादी शाला और वायु
 व्यवस्था—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

- पशु २६६-२६८
 पशु की आवश्यकता—प्रकाश प्राप्ति के साधन—बुनियादी शाला में
 पशु व्यवस्था—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
- १ २६९-२७२
 जल का महत्त्व और उसका कार्य—जल का संगठन—जल प्राप्ति के
 साधन—जल को शुद्ध करने के तरीके—शाला में जल व्यवस्था—सारांश
 अभ्यासार्थ प्रश्न ।
- २ २७३-२७३
 भोजन का महत्त्व और उसका कार्य—भोजन के तत्त्व—संतुलित भोजन—
 संशुद्ध भोजन—खाद्य पदार्थों का संग्रह—शाला और भोजन व्यवस्था
 सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
- ३ २७८-२८७
 की बीमारियाँ—संक्रामक रोगों के प्रसार का ढंग—संक्रामक रोगों से
 रोग के साधन—शाला और संक्रामक रोग—खसरा—चेचक—छोटी
 प—गलमुँह—कुक्कुर खाँसी—कण्ठ रोहिणी—खाज-मलेरिया—
 खैरी बुखार—हैजा—ज्वररोग—अतिसार—इन्फ्ल्यूएन्जा—सारांश—
 सारांश प्रश्न ।
- ४ २८८-२९१
 डॉक्टरों की निरीक्षण की व्यवस्था—डॉक्टरों की निरीक्षण कब हो—डॉक्टरों
 की निरीक्षण की आवश्यकता—डॉक्टरों की निरीक्षण का कार्य—छात्र के स्वास्थ्य
 निरीक्षण का विवरण—सारांश—अभ्यासार्थ प्रश्न ।
- ५ २९१-२९४
 स्वस्थता—सामूहिक स्वस्थता—स्वास्थ्य के नियमों का पालन—बुरे
 लोगों से मुक्ति—मेले त्यौहारों आदि के आयोजनों में स्वस्थता—पशुपालन
 आदि वस्तुओं के प्रयोग से मुक्ति—सार्वजनिक स्वास्थ्य विभाग से
 सहायता—अभ्यासार्थ प्रश्न ।

पाठशाला प्रबन्ध का महत्व

प्रस्तावना—शिक्षा-दर्शन में हम शिक्षा के अर्थ, परिभाषा, उद्देश्य, शिक्षा के सांस्कृतिक आधार, सामाजिक आधार, राजनैतिक आधार आदि विषयों का अध्ययन करते हैं। इस सिद्धान्तिक ज्ञान को व्यावहारिक रूप देने के उद्देश्य से हम विद्यालय चलाते हैं। इन विद्यालयों से जो छात्र तैयार होते हैं उनका व्यक्तित्व हमारे लिये सदा से ही इस बात की कसौटी रहा है कि शिक्षा-दर्शन किस सीमा तक कार्यान्वित हो पाया है। शिक्षा-दर्शन में हमने जिन प्रकार के समाज की कल्पना की थी वह विद्यालयों में बालकों की शिक्षा द्वारा किस हद तक बन पावेगा, इस दृष्टिकोण पर शिक्षा-विचारक सदा से चिन्तन और मनन करते रहे हैं। बम्बई प्रांत के भू० पू० गवर्नर श्रीप्रकाश ने अपने लेख "हमारी शिक्षा का ढाँचा" में ठीक ही व्यक्त किया कि बहुत समय पहले एक अमरीकी विश्वविद्यालय के प्राध्यापक भेरे पिता डा० भगवान दाम से मिलने आये और उन्होंने बातचीत करते हुए व्यक्त किया : "आप मुझे कहिए कि आप किस प्रकार की सभ्यता का निर्माण करना चाहते हैं और मैं आपको बताऊँगा कि आपको किस प्रकार की शिक्षा देनी चाहिए।" यह कथन स्पष्ट करता है कि शिक्षा के सिद्धान्तों में हम जिन प्रकार के समाज के निर्माण की इच्छा रखते हैं उसी प्रकार की शिक्षा की भी हमें व्यवस्था करनी होगी। इस युग में शिक्षा के प्रमुख अमरीकी विचारक जॉन डीवी ने सारे संसार को यह बहकर सशय किया : "कोई-सा भी दर्शन जो कार्यान्वित नहीं किया जा सके वह दर्शन नहीं है।" इस कथन के पश्चात् आज हमारा यह कर्तव्य हो गया है कि या तो हम अपने शिक्षा के दर्शन को कार्यान्वित करें अन्यथा महात्मा छीवी के कथनानुसार ही अगर हम विचार करें तो फिर उनके कथन के अनुसार हमारे शिक्षा-दर्शन को दर्शन ही न माने जाने का खतरा उपस्थित हो सकता है।

बुनियादी शिक्षा-दर्शन और हमारे विद्यालय—वर्तमान देश में बुनियादी शिक्षा को हमने राष्ट्रीय शिक्षा पद्धति के रूप में स्वीकार किया हुआ है। बुनियादी शिक्षा-दर्शन को हमारा देश कार्यान्वित करने को इतत सफल है। यह कार्यान्वित-करण हमारी बुनियादी पाठशाला में हो रहा है। इस कार्य की सफलता इस बात पर निर्भर करती है कि बुनियादी शिक्षा-दर्शन में जिन सिद्धान्तों को स्वीकार किया गया है वे इन पाठशालाओं द्वारा कितने अच्छी व्यवहार में उतारे जा पाते हैं।

बुनियादी साप्ता में लागू करने के प्रमुख सिद्धान्त—बुनियादी शिक्षा-दर्शन में हमने जिस समाज के निर्माण का संकल्प किया उसकी बारीकियों के केन्द्र में न पड़कर अगर कुछ प्रमुख सिद्धान्तों की ही बात करें तो हमें निम्न सिद्धान्तों को महत्व देना पड़ेगा.—

- (i) व्यक्ति अनुशासित हो और व्यावहारिक ज्ञान, सामाजिकता, नागरिकता एवं नैतिक गुणों में परिपूर्ण हो ।
- (ii) आपसी सम्बन्ध सत्य, अहिंसा और प्रेम पर आधारित हों हम सबको हों और अहिंसा का पालन करें ।
- (iii) सबका बराबरी का दर्जा प्राप्त हो ।
- (iv) धन की बजाय बर्तव्यपरायणता एवं योग्यता का आदर हो ।
- (v) समाज शोषण से मुक्त हो और लोग सब क्षेत्रों में ज्यादा से ज्यादा स्वावलंबी हों ।
- (vi) नागरिक भारतीय सृष्टि के परिष्कारक हो ।
- (vii) समाज में अवसरों की समानता हो ।
- (viii) शासन-प्रवस्था जनतान्त्रिक एवं विकेन्द्रित हो ।
- (ix) विचारों का आदान-प्रदान अपनी भाषा में हो ।

ये ही कतिपय सिद्धान्त हैं जिन्हें हमें विद्यालय समाज में व्यावहारिक रूप देना है, जिससे समाज की बुराइयों दूर जा करके एक नवीन समाज की रचना संभव हो सके, जिसकी शिक्षा-दर्शन के अन्तर्गत प्रवेशा की गई है ।

पाठशाला प्रबन्ध का महत्व:—उपरोक्त सिद्धान्तों को विद्यालय जीवन का अंग बनाने के लिए यह जरूरी है कि विद्यालय का प्रबन्ध उन्हीं अनुसार किया जावे । ये सब सिद्धान्त वहाँ साकार हों । विद्यालय वैसे समाज का रूप ग्रहण करे जिसकी कल्पना दर्शनियों ने की है । भले ही उसका रूप छोटा क्यों न हो ।

उपसंहार—शिक्षा-दर्शन में सुभाषे गये सिद्धान्त शिक्षाशालाओं में कार्यान्वित किये जाते हैं । यह कार्य जितनी ज्यादा सूझ-बूझ, अहिंसा और मेहनत से किये जाते हैं उतना ही उद्देश्य को प्राप्त करने का मार्ग सरल होता जाता है और उद्देश्य निकट आता जाता है ।

सारांश

प्रस्तावना—शिक्षा-दर्शन को विद्यालयों में कार्यान्वित किया जाता है । अगर शिक्षा का कोई ऐसा दर्शन है जो कार्यान्वित नहीं किया जा सके तो फिर उसे दर्शन मानना ही कठिन है ।

बुनियादी शिक्षा-दर्शन और हमारे विद्यालय—बुनियादी शिक्षा-दर्शन में जिस प्रकार के समाज की कल्पना की गई है उस समाज के प्रमुख सिद्धान्त बुनियादी शिक्षाशाला को अपनाने चाहिये ।

पाठशाला प्रबन्ध का महत्व—अगर हमारी पाठशालाएँ अपना प्रबन्ध और व्यवस्था ऐसी बनावें जैसी कि दार्शनिकों ने कल्पना की है तो उससे एक ऐसा सघु समाज साकार हो सकेगा जो दार्शनिकों की कल्पना से मेल खाता हुआ होगा।

उपसंहार—अगर हमारे विद्यालयों का प्रबन्ध शिक्षा-दर्शन के अनुकूल है तो कल्पना के समाज को साकार करने का काम सरल और थोड़े समय में ही हो जाने की आशा बंध सकती है।

अभ्यासार्थ प्रश्न

- (१) शिक्षा के सिद्धान्त और शाला प्रबन्ध में क्या सम्बन्ध है? विस्तार से चर्चा कीजिये।
- (२) शाला का समुचित प्रबन्ध समाज निर्माण में किस प्रकार सहायक होता है

बुनियादी शाला की व्यवस्था

प्रस्तावना—बुनियादी शाला की व्यवस्था के विषय में चर्चा करते हुए हमें बुनियादी शाला के दर्शन पर हर समय दृष्टि रचना करनी है। उसी दर्शन के हमें व्यवस्था में कार्यान्वित करने का प्रयत्न करना पड़ता है। इस प्रकार हम बुनियादी शाला की व्यवस्था के लिए कुछ महत्वपूर्ण सिद्धान्तों का विचार कर सकते हैं।

बुनियादी शाला की व्यवस्था के प्रमुख सिद्धान्त—

- (१) बुनियादी शाला छात्रों के सर्वांगीण विकास का पल्लो करती है।
- (२) यहाँ छात्रों को ऐसे अनुभव उपलब्ध किये जाते हैं जिससे निराला वास्तविक, प्रभावपूर्ण और स्वच्छ बनती है।
- (३) यहाँ छात्रों की विद्यालय के बाहरी वातावरण के प्रति रुचि पैदा की जाती है।
- (४) यहाँ छात्रों में स्वतन्त्रता की भावना का विकास कर उनमें नेतृत्व के गुणों का विकास करने का यत्न किया जाता है।
- (५) यहाँ पर छात्रों में सामूहिक भावना का विकास कर सहयोग से जीवन-यापन का प्रशिक्षण दिया जाता है।
- (६) यहाँ बालकों में नागरिकता के गुणों का विकास करने और जिम्मेदारी वहन करने की शक्ति को प्रस्फुटित करने का प्रयास किया जाता है।
- (७) यहाँ बालक के बौद्धिक विकास के लिए वास्तविक स्थितियों से ज्ञान का समन्वय किया जाकर नवीन ज्ञान दिया जाता है।
- (८) यहाँ धर्मरहित, शोषणरहित और न्यायपूर्ण समाज की स्थापना का यत्न किया जाता है।
- (९) यहाँ लोक-हितकारी जननात्मिक जीवन के लिये बालकों को प्रशिक्षित किया जाता है।
- (१०) यहाँ बालकों में शारीरिक श्रम के प्रति भावनाएँ जागृत की जाती हैं।
- (११) यहाँ पर मूल्य और अहिंसा से परिपूर्ण एवं अनुशासित जीवन व्यतीत करने का प्रशिक्षण दिया जाता है।
- (१२) यहाँ भारतीय संस्कृति और उनके मूल क्षेत्र प्रामों के प्रति छात्रों में रुचि जागृत की जाती है।

ये ही कतिपय सिद्धान्त हैं जिन्हें बुनियादी शाला, अपनी व्यवस्था द्वारा कार्यान्वित करती है। यही कारण है कि यहाँ की व्यवस्था अन्य विद्यालयों से भिन्न प्रकार की नजर आती है। अतः जरूरी है कि हम यहाँ की व्यवस्था के प्रमुख भागों पर चर्चा करें।

बुनियादी शाला व्यवस्था के प्रमुख अंग—उपरोक्त आधार पर विद्यालय व्यवस्था को निम्नलिखित प्रमुख भागों के अन्तर्गत अध्ययन करना लाभकारी होगा :—

(१) शाला की व्यवस्था जनतान्त्रिक प्रणाली पर चले—बुनियादी शाला जनतान्त्रिक समाज की रचना करने का उद्देश्य नमती है। इस हेतु शाला की व्यवस्था भी जनतान्त्रिक प्रणाली पर चलाई जानी चाहिए है। इस दृष्टि से यह जरूरी है कि सभी कार्यकर्ताओं के आपसी सम्बन्ध समानता के आधार पर हों। सभी प्रातृभाव और सहयोग से काम करें। एक दूसरे को मदद देने की भावना रखें और प्रत्येक दूसरे के विचारों को सद्भावना व आदर के साथ समर्थन का ध्यान करें। प्रत्येक दूसरे की समस्याएँ कठिनाई की अपनी समझें। सभी उदार दृष्टिकोण को अपनायें।

इन्हीं विचारों को सभी स्तर पर जनतान्त्रिक रूप देने के लिए शिक्षक स्तर पर शिक्षक परिषद् का निर्माण किया जावे। छात्र स्तर पर छात्र-परिषद् हो। विद्यालय और समुदाय के आपसी विचार-विनिमय और सहयोग के लिए शिक्षक-अभिभावक समिति का निर्माण किया जावे।

(२) विद्यालय का सारा कार्य योजनाबद्ध तरीके से चले—जनतन्त्र का योजना से महत्ता सम्बन्ध है। विद्यालय की जनतान्त्रिक व्यवस्था का सर्वप्रथम उपयोग शाला की योजना बनाने और फिर उस योजना को कार्यान्वित करने में किया जाना चाहिए। विद्यालय-कार्य की योजनाएँ कंठी हों इस बाबत इसी पुस्तक के एक स्वतन्त्र पाठ में हमकी चर्चा की जा चुकी है।

(३) विद्यालय व्यवस्था, विद्यालय-समुदाय को एक सहयोगी एवं सहकारी समुदाय का रूप दे—विद्यालय में ऐसी प्रवृत्तियों का आयोजन किया जावे जिनमें विद्यालय-समुदाय के सभी सदस्य मिल-जुल कर कार्य करें। सभी छात्रों को बराबरी का अवसर प्राप्त हो। कक्षा में, खेल के मैदान में या स्कूल के सामूहिक कार्यक्रम में सब जगह वे यही समझें कि वे बराबर हैं। प्रत्येक अपना अस्तित्व विद्यालय के लिये जरूरी समझे। यह बात विद्यालय समाज के सभी सदस्यों के लिए बराबर-बराबर लागू होगी है।

(४) विद्यालय व्यवस्था, विद्यालय का स्थानीय समुदाय से दृढ़ सम्बन्ध कायम करे—विद्यालय का कार्यक्षेत्र जब विद्यालय सीमा के बाहर समाज तक विस्तृत हो चुका है। इससे विद्यालय स्थानीय समुदाय में रचि ले, यह जरूरी हो गया है। विद्यालय का यह प्रदान सभी फल सा उकता है जब समुदाय की रचि भी विद्यालय की ओर आकृष्ट हो। यद्यपि विद्यालय की ओर से वे प्रयत्न हो रहे हैं, परन्तु समुदाय इस दृष्टि से सजब नहीं है। इसमें अनेक उपराने हैं।

इसी कारण इस बिन्दु पर एक स्वतन्त्र अध्याय में चर्चा की गई है।

(५) समवाय शिक्षण की व्यवस्था—बुनियादी विद्यालय की प्रमुख प्रवृत्ति समवाय शिक्षण है। प्रत्येक विद्यालय में इस परिपाटी से शिक्षण-कार्य चले यह जरूरी है। विद्यालय की व्यवस्था में इस कार्यक्रम में पर्याप्त महत्व दिया जावे।

(६) लचीले समय-विभाग-चक्र की व्यवस्था—बुनियादी शाला में समय-विभाग-चक्र की ऐसी व्यवस्था हो कि जिससे बालक के केवल बौद्धिक विकास के स्थान पर उसके सर्वतोन्मुखी विकास के अवसर उपलब्ध हों।

(७) बालक के सर्वतोन्मुखी विकास के परीक्षण की व्यवस्था हो—बुनियादी तालीमी शाला के जो उद्देश्य हैं उन्हें वह किस सीमा तक प्राप्त कर पा रही है इसके लिए यह जरूरी है कि उनका परीक्षा में पूरा-पूरा ध्यान रक्खा जावे। उनको परीक्षण में स्थान देने से पाठ्यक्रम और शिक्षण-व्यवस्था को सुधारने में मदद मिलेगी और उद्देश्य भी कार्य रूप में परिष्कृत किये जा सकेंगे। इस क्रम में बालक के सर्वांगीण विकास के परीक्षण की व्यवस्था हमें बुनियादी शाला में करनी चाहिए।

(८) शाला के क्रिया-कलाप की व्यवस्था—बुनियादी शाला को इस क्रम में सामूहिक प्रार्थना, सफाई, सांस्कृतिक कार्यक्रम, पर्वों का आयोजन, बन भ्रमण, समाज सेवा, धर्म-दान आदि अनेक क्रिया-कलापों की व्यवस्था करनी पड़नी है। इन पर विस्तार से चर्चा इसी पुस्तक में अबुनियादी शालाओं को बुनियादी शालाओं में परिवर्तन करने की विधि की चर्चा करते हुए की गई है।

उपसंहार—इस प्रकार हम कह सकते हैं कि उपरोक्त सभी बातों का समुचित आयोजन हो जाने में ही बुनियादी शाला व्यवस्था की सफलता है। इस सफलता का केन्द्र-बिन्दु है—विद्यालय समाज का जनतान्त्रिक गठन। अगर विद्यालय ने, जनतान्त्रिक गठन में शिक्षक-परिपक्व, छात्र-परिपक्व, और शिक्षक-समिभावक मतिरि की मजबूत रूप में जनतान्त्रिक ढाँचे पर ढाल लिया, तो विद्यालय के लिए समस्त आयोजनों में सफलता प्राप्त करना सरल हो जावेगा।

सारांश

प्रस्तावना—बुनियादी शाला की व्यवस्था की दृष्टि से बुनियादी शिक्षा के कुछ महत्वपूर्ण सिद्धान्तों पर विचार करना जरूरी है।

बुनियादी तालीमी शाला की व्यवस्था के प्रमुख सिद्धान्त—

- (१) छात्रों के सर्वतोन्मुखी विकास का प्रयत्न।
- (२) शिक्षा की वास्तविक, प्रभाषपूर्ण और सचिद्रूप बनाने का प्रयत्न।
- (३) छात्रों में विद्यालय से बाहर के वातावरण के प्रति रुचि जागृत करना।
- (४) स्वतंत्रता की भावना का विकास करना और सैन्य के सामर देना।
- (५) राष्ट्रीय जीवन-मानव शिक्षण।
- (६) वास्तविकता के दुर्गों का विघ्न करना।

- (७) जीवन की वास्तविक स्थितियों के आधार पर नवीन ज्ञान देना ।
- (८) वर्ग रहित, शोषण रहित और व्यापपूर्ण समाज की रचना करना ।
- (९) लोक हितकारी जनतान्त्रिक जीवन के लिये प्रशिक्षण देना ।
- (१०) शारीरिक श्रम के लिये छात्रों की भावनाओं का विकास करना ।
- (११) सत्य और अहिंसा से परिपूर्ण अनुशासित जीवन-वापन का प्रशिक्षण देना ।
- (१२) भारतीय संस्कृति के प्रति शक्ति उत्पन्न करना ।

विद्यालय व्यवस्था के प्रमुख अंग :—

- (१) शाला की व्यवस्था जनतांत्रिक प्रणाली पर चलाना ।
- (२) सारा कार्य योजनाबद्ध तरीके से चलाना ।
- (३) विद्यालय समुदाय को एक सहयोगी एवं सहकारी इकाई बनाना ।
- (४) विद्यालय और समुदाय के दृढ़ सम्बन्ध कायम करना ।
- (५) समवाय-शिक्षण की व्यवस्था करना ।
- (६) लचीले समय-विभाग-चक्र की व्यवस्था करना ।
- (७) सर्वतोन्मुखी विकास के उद्देश्य के अनुरूप परीक्षण की व्यवस्था करना ।

(८) बुनियादी ज्ञान के क्रियाकलापों की व्यवस्था करना ।

उपसंहार—विद्यालय-व्यवस्था की सफलता का केन्द्रबिन्दु विद्यालय समाज का जनतांत्रिक गठन है, जिसमें शिक्षक-परिषद्, छात्र-परिषद् और शिक्षक-अभिभावक समिति शामिल होते हैं। इन्हें सच्चे जनतान्त्रिक ढाँचे पर काम करने से विद्यालय की व्यवस्था सफलता से चलाई जा सकती है ।

अभ्यासार्थ प्रश्न

- (१) बुनियादी विद्यालय को अति-नवीन महत्वपूर्ण सिद्धान्तों को दृष्टि में रखकर व्यवस्था चलानी चाहिये, उन पर चर्चा कीजिए ।
- (२) बुनियादी-विद्यालय, बुनियादी-ज्ञान के सिद्धान्तों को किस प्रकार अपनी व्यवस्था में अपनाता है ? विस्तार से लिखिए ।

विद्यालय का घर और समुदाय में सहयोग

विद्यालय और घर में सहयोग — बालक की शिक्षा केवल पाठशाला एवं शिक्षक तक ही सीमित नहीं है। उसकी शिक्षा के कार्य-सम्पादन में शिक्षक को यदि एक हाथ माना जाय तो घर को दूसरा। हाँ, मनुष्य के हाथों की तरह उनमें बाएँ और दाएँ हाथों की महत्ता का अन्तर सम्भव हो सकता है। यदि शिक्षक को बायाँ (दायाँ) हाथ माना जाय तो घर या माता-पिता को बायाँ हाथ, क्योंकि नीचे (दाएँ) हाथ की महत्ता बाएँ हाथ की अपेक्षा अधिक है। तद्वत् बालक की शिक्षा में अध्यापक की महत्ता अधिक अवश्य है पर माता-पिता के सहयोग के बिना कार्य-सम्पादन में अध्यापक को वही-कठिनार्थ होगा जो कि कार्य-सम्पादन करने वाले उस व्यक्ति को जिम्मे एक ही हाथ है। तात्पर्य यह है कि बालक को शिक्षित बनाने में जहाँ अध्यापक की जिम्मेदारी अधिक है वहाँ माता-पिता उमसे बलित नहीं समझे जा सकते। वास्तव में दोनों का पारस्परिक सहयोग इस कार्य को सुगम-सुगम बनाकर बालक की शिक्षा एवं उन्नति में सहायक होगा — बालक की शिक्षा के लिए तन्तारीय उपनिषद में कहा है — 'मानृदेवो भव, पितृदेवो भव, आचार्यं देवो भव' — माता, पिता और आचार्य को देवता मानो और उनकी आज्ञा का पालन करो। बालक को माता-पिता और शिक्षक की आज्ञा के अनुसार चलने पर ही सफलता मिल सकती है। परस्पर सहयोग के लिये एक ओर माता-पिता को शिक्षक से तथा दूसरी ओर शिक्षक को माता-पिता से सम्पर्क और सहयोग बढ़ाने का प्रयत्न करना चाहिये ताकि वाञ्छित-फल प्राप्त हो सके। दोनों के परस्पर सहयोग की नितान्त आवश्यकता है।

विद्यालय का समुदाय से सहयोग — विद्यालय और समुदाय में निरटारा पैदा करना आज के युग की प्रमुख आवश्यकता बन गई है। इससे शिक्षा का कार्यक्रम अधिक प्रभावपूर्ण बनाने में मदद मिलती है। इससे समुदाय में जनतान्त्रिक दृष्टिकोण को पैदा करने और विकसित करने में सहायता प्राप्त होती है। वैसे भी शिक्षा की दृष्टि से विद्यालय और समाज दोनों ही शिक्षा के महत्वपूर्ण साधन हैं यद्यपि एक नियमित और नियन्त्रित साधन है तो, दूसरा अनियमित और अनियमित साधन है। "विद्यालय बालक के अनुभवों को नियमित और व्यवस्थित रूप देना है जबकि समुदाय में वही अनुभव बालक को स्वाभाविक रूप में प्राप्त होते हैं। अतः आवश्यक है कि विद्यालय-समुदाय-सम्बन्धों के अधिक उन्नत विकास को और ध्यान दिया जावे।"*

यह ध्यान देना बुनियादी पाठशालाओं में और भी ज्यादा जरूरी है क्योंकि

* एडमिस्ट्रेशन ऑफ वेस्टिक एजुकेशन — मिनिस्ट्री ऑफ एजुकेशन पृष्ठ ७३।

इससे सामाजिक वातावरण के अध्ययन में मदद मिलती है। इससे विद्यालय के स्वावलंबन के पक्ष को भी सबल बनाया जा सकता है। समुदाय के ज़रूरत की वस्तुएँ विद्यालय में तैयार हों और समुदाय उन्हें खपले। इससे समुदाय की रूचि विद्यालय की ओर बढ़ने पर, विद्यालय अपनी अनेको आवश्यकताओं की पूर्ति में समुदाय की सह्यता ले सकता है।

समुदाय भी लाभ उठायेगा, विद्यालय अपने समाज-शिक्षा समाज सेवा व मनोरंजन कार्यक्रम अधिक रूचि से आयोजित करेगा, इसके कार्यक्रमों समुदाय की समस्याओं में ज्यादा रूचि लेना शुरू करेगा और इससे समुदाय को भी लाभ पहुँचेगा। परन्तु मात्र विद्यालय और घर व समुदाय में सहयोग नहीं है।

सहयोग के अभाव के कारण—अध्यापक को चाहिए कि इस सहयोग के अभाव के कारणों को जाने और उन्हें दूर करने के प्रयत्न करे। सहयोग के अभाव के कतिपय निम्नलिखित कारण हैं—

(१) शिक्षा का अभाव—इसका सर्वप्रथम कारण तो यह है कि समुदाय में अधिकांश लोग अशिक्षित हैं। अपनी अज्ञानता के कारण विद्यालय का मुख्य नहीं समझते। इस कारण वे यह तो चाहते हैं कि उनके बालक शिक्षित हो पर उसके लिये स्वयं प्रयत्नशील नहीं रह सकते।

(२) उपेक्षावृत्ति—कई यदि शिक्षित हैं तो बालकों की शिक्षा में अधिक ध्यान नहीं देते। वे बालक को पढ़ाना अपना वनंध्य समझते हैं पर इसके लिए अन्य कोई साधन प्रयोग में नहीं लाते। यद्यपि वे जानते हैं कि उन्हें अपने बालक के लिये शिक्षक से मिलते रहना चाहिये तथापि वे प्रयास नहीं करते। उनकी उपेक्षावृत्ति ही उन्हें इस ओर प्रयत्नशील नहीं करती।

(३) शिक्षा की खामियाँ—आज तक भी हमारे विद्यालय, शिक्षा की उपादेयता घर और समुदाय में प्रमाणित नहीं कर पाये हैं। अगर घर के सदस्य यह देखते लगे कि विद्यालय में पढ़ने वाला बालक घर का ऐसा सदस्य बनना है जो वैयक्तिक आदर्शों में, भावनात्मक व्यवहार में और बड़ों के काम धर्म में मदद करने में प्रागे रहता है, तो सभी चाहेंगे कि हमारा बच्चा स्कूल जाये। सभी वच्चे विद्यालय में जा सकें इसके लिये यह भी आवश्यक होगा कि विद्यालय का कार्यक्रम, समय और अवधि समुदाय की आवश्यकता के अनुकूल हो।

(४) सौर्षों का व्यस्त जीवन—लोग अपने घृहस्थ जीवन तथा जीविकोपार्जन में इतने व्यस्त रहते हैं कि वे इच्छा करने पर भी नहीं मिल् सकते। पर यह अवश्य है कि वे लगन नहीं रखते अथवा मिलते रहना असम्भव नहीं।

(५) शिक्षकों की उपेक्षावृत्ति—माता-पिता की तरह शिक्षक भी उपेक्षित हो रहे हैं। वे भी माता-पिताओं से मिलना अपना कर्तव्य नहीं समझते, और इसीलिये प्रयास भी नहीं करते। शिक्षक यह जानते हैं कि माता-पिताओं से मिलकर बालकों की शिक्षा में वे प्रगति कर सकते हैं फिर भी वे उदासीन रहते हैं। इस उदासीनता का कारण अध्यापक का वेतन-स्तर निम्न होना, समाज में सम्मान कम होना आदि हैं।

(६) शिक्षकों में अनुभवों का अभाव—शिक्षक की ऐसा अनुभवी होना

चाहिये कि समाज के व्यक्ति उससे अपनी समस्याओं का हल पूछें। पर मात्र के शिक्षक में इस दृष्टि से बड़ी भारी कमियाँ हैं जिसके कारण कोई व्यक्ति उनसे अपनी समस्या के हल में सम्मति चाहने नहीं आता।

(७) शाला में पितृ-प्रतिभावक सम्मेलनों का अभाव—शाला की ओर से भी ऐसे आयोजन समय-समय पर नहीं किए जाते जिनमें माता-पिता और संरक्षकों का सम्मेलन हो। वे मिलकर बैठ सकें, बानचीत कर सकें, विचार-विमर्श कर सकें तथा अपने बालकों की प्रगति के बारे में अध्यापक से जानकारी प्राप्त कर सकें।

सहयोग और सम्पर्क वृद्धि के साधन—समाज सम्पर्क बढ़ाने में निहित है। अतः अध्यापकों को चाहिए कि वे स्वयं छात्रों के माता-पिता के साथ सम्पर्क बढ़ाने का प्रयत्न करें, उनसे सहयोग प्राप्त करें। उनसे सहयोग प्राप्त करने के लिए अध्यापक प्रयत्नशील रहें। माता-पिताओं तथा संरक्षकों से सम्पर्क बढ़ाने के लिये निम्नलिखित साधन प्रयोग में लाये जा सकते हैं:—

(१) शाला में प्रवेश के समय—शाला में प्रवेश चाहने वाले बालकों के माता-पिता या प्रतिभावकों को उस समय बुलाया जाना चाहिये। उस समय उनके साथ होने पर ही बालकों को शाला में प्रवेश दिया जाना चाहिए अन्यथा नहीं। उस समय उनके साथ महानुभूति का व्यवहार दिखाकर उनसे परिचय और सम्पर्क स्थापित किया जा सकता है। साथ ही उस समय उनको सहयोग प्रदान करने का उत्तरदा-पित्व भी समझाना चाहिये।

(२) उत्सवों पर निमन्त्रण—शाला में आयोजित विभिन्न उत्सवों पर पालकों (माता-पिता और संरक्षकों) को निमन्त्रित करना चाहिए। साथ ही छात्रों को यह कहना चाहिये कि वे अपने माता-पिताओं को यहाँ आने के लिये सानुग्रह निवेदन करें। माता-पिताओं के आने पर उनके बालकों के विषय में बानचीत करनी चाहिए।

(३) संरक्षक सम्मेलन—शाला के विद्यार्थियों के माता-पिता तथा प्रतिभावकों का सम्मेलन मध् में दो या तीन बार व्यवस्था करना चाहिये। इस सम्मेलन में छात्रों द्वारा मनोरञ्जक कार्यक्रम, एकाकी नाटक, विभिन्न प्रयोगशालाएँ आदि की जाती चाहिये, साथ ही उत्सव आदि का आयोजन भी हो। छात्रों के कार्य की प्रदर्शनी भी लगाई जाए। छात्रों के माता-पिताओं से उस समय उनके बालकों के व्यवहार, अध्ययन, हृ-कार्य, खेल की प्रगति, ऐच्छिक कार्य आदि के विषय में बानचीत करनी चाहिए।

(४) संरक्षक समिति—संस्थापना की चाहिये कि प्रयत्न कर माता-पिता और प्रतिभावकों की एक समिति का निर्माण कराएँ उसकी कार्यकारिणी बना दी जाए। यह समिति निरन्तर ही उनकी में सहायक होगी। शाला के वृत्तिकाकार में वृद्धि, लाक्षणिक में वृद्धि अनुदानन बचाये रखने में सहयोग आदि कार्य में यह समिति सहायता दे सकेगी। माता-पिताओं से सम्पर्क वृद्धि का यह तरीका अधिक सफल सिद्ध होगा।

(५) उत्सव-वर्षों द्वारा—छात्रों का आधिकारिक प्रदर्शन-सत्र विषयों बानचों की समिति-समिति का पूर्ण विकास होना हो माता-पिता तथा प्रतिभावकों के पास भेजा जाता है। आसक के बीच-बीच में प्रदर्शन-सत्र दिये, कौन से कार्य दिये, क्या क्या दिया गया, अध्ययन की प्रगति कौन से दिये विषय

। बमबोर है, माता-पिता के लिये सुझाव आदि सभी का उत्तम प्रगति-पत्र में होना चाहिये जिसमें माता-पिता तथा संरक्षक बालक की गतिविधि के बारे में पूर्णतः जानकारी प्राप्त कर सकें।

(६) कक्षाध्यापक का संरक्षकों से व्यक्तिगत सम्पर्क—प्रत्येक अध्यापक एक छात्र का कक्षाध्यापक बना दिया जाना चाहिए तथा कक्षाध्यापक का यह वर्तव्य होना चाहिये कि दिन में कम से कम एक छात्र के संरक्षक से अवश्य मिले। इस प्रकार कक्षा में वह अपनी कक्षा के सभी छात्रों के संरक्षकों से एक बार अवश्य मिलेगा। इसके साथ ही उस अध्यापक को यह भी चाहिए कि उसी कक्षा को पढ़ाने से अन्य अध्यापकों में भी वह बालकों के बारे में सूझ-ताऊ करता रहे ताकि वह नयी प्रगति के बारे में माता-पिता या संरक्षक को जानकारी करा सके।

(७) सोशल सर्विस लीग की स्थापना—विद्यालय इस संस्था की अपने यहां एक इच्छी उद्देश्य में स्थापना करे कि वह समाज-सेवा के कार्यों को व्यवस्थित रूप चला सके। पहले समाज की जरूरतों का पता लगाया जावे कि वहां-वहां और के-कैसे मदद की जाने की जरूरत है। फिर समाज को बताया जावे कि इन कार्यों में विद्यालय समाज भी मदद करना चाहता है। फिर समय निश्चित किया जावे। आज की इसमें अवगत कराया जावे और योजना को कार्यान्वित किया जावे। इस में गांवों की गलियों की सफाई, महामारी के समय सेवा कार्य, भेले या उत्सवों, लोगों की सहायता करना, आदि अनेक कार्य किये जा सकते हैं। इन कार्यक्रम समुदाय पर अधिक प्रभाव सभी पड़ सकता है जब विद्यालय समाज की तात्कालिक आवश्यकताओं की पूर्ति में मदद करे। इन आवश्यकताओं के प्रति विद्यालय को जागरूक रहना पड़ेगा। सुविधानुसार विद्यालय की इस संस्था (सोशल सर्विस लीग) प्रायः एक या दो प्रतिनिधियों को भी शामिल किया जा सकता है, जिनसे ज्ञान की आवश्यकताओं के बावत व्यावहारिक जानकारी मिलती रह सके और तबिक आवश्यकताओं की दृष्टि में रखते हुए सेवा की जा सके।

इसी कल्पित तरीकों से समुदाय विद्यालय की ओर आकृष्ट हो सकता है।

सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षण और उत्तम सहत्व—विद्यालय जिस समुदाय की करता है उसके सामाजिक और आर्थिक पहलुओं पर भी उसकी पूरी जानकारी हो जरूरी है। मोटे रूप में से ही दो आधार हैं जिनको दृष्टि में रखकर विद्यालय के दैनिक समय, शिक्षण सामग्री, उद्योग, समाज सेवा कार्यक्रमों का निर्धारण करता है। इस दृष्टि से विद्यालय को स्थानीय समुदाय की सामाजिक-आर्थिक स्थिति की व्यवस्था करनी चाहिए। सर्वेक्षण के निम्न दो भाग होने चाहियें—

(क) कौटुम्बिक संरचना—इस क्रम में प्रत्येक कुटुम्ब के सदस्यों की संख्या, लिंग प्राय, उसकी मदद वार्षिक खर्चा, उसकी मदद, कुटुम्ब के पास पशुओं की संख्या, इस समय, पुर्नत का समय, धर्म, त्योहार, शादी-ब्याह वा गर्भों में लड़के आदि-आदि की जानकारी इकट्ठी की जावे।

(ख) सामूहिक धन संरचना—इस क्रम में गांव की जनसंख्या, कुटुम्ब-संख्या, जातियाँ, स्कूल, पढ़ने वाले बालक-बालिकाओं की संख्या, साक्षर प्रौढ़ों की

संस्था, गाँव की कठिनाइयाँ आदि-आदि ।

इस कार्य के लिए काम का नमूना परिशिष्ट 'ग' पर दिया गया है जिससे विस्तृत जानकारी उपलब्ध की गई है । इस जानकारी के अध्ययन से ही विद्यालय का समझ सकेगा कि किन-किन क्षेत्रों में विशेषतः काम करने की जरूरत है । ऐसा सकल गाँव का समय-समय पर होता रहने से ग्राम के आर्थिक और सामाजिक विकास का जाला जा सकता है और विद्यालय उस अनुसार अपने कार्यक्रमों को मोड़ दे सकता है ।

उपसंहार—अतः हम कह सकते हैं कि विद्यालय, घर और समुदाय में सहयोग आज की प्रमुख आवश्यकता है और इससे तीनों को ही लाभ होना निश्चित है ।

सारांश

विद्यालय और घर में सहयोग—बालक की शिक्षा का भार शाळा और घर दोनों पर है अतः दोनों में परस्पर सहयोग आवश्यक है ।

विद्यालय का समुदाय से सहयोग—विद्यालय अगर शिक्षा का नियमित साधन है तो समाज अनियमित साधन है । प्रत्येक द्वारा दूसरे को मदद देने में ही दोनों की सकलता है । दोनों ही लाभान्वित होते हैं । अतः जहरी है कि ये एक-दूसरे में पूरी-पूरी दृष्टि लें ।

सहयोग में अभाव के कारण—सहयोग में अभाव के कारण हैं—(१) शिक्षा का अभाव, (२) उपेक्षा वृत्ति, (३) शिक्षा की खामियाँ, (४) लोगों का व्यस्त जीवन, (५) शिक्षकों की उपेक्षा वृत्ति, (६) शिक्षकों में अनुभव का अभाव, (७) विद्वत्-अभिभावक सम्मेलनों का अभाव ।

सहयोग में वृद्धि के साधन—(१) शाळा-प्रवेश का समय, (२) उत्सव, (३) संरक्षक सम्मेलन, (४) संरक्षक समिति, (५) प्रगति-पत्र, (६) कक्षाध्यापकों का संरक्षकों से सम्पर्क, (७) सोशल सविन लीग ।

सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षण—विद्यालय अपने कार्यक्रमों को समुदाय की जरूरत के अनुसार ढाले, इसके लिए इसका भारी महत्व है । इसे दो भागों में किया जाये—(क) कौटुम्बिक संकलन, (ख) सामूहिक संकलन ।

उपसंहार—विद्यालय, घर और समुदाय में सहयोग आज के युग की अनिवार्यता है ।

अभ्यासार्थ प्रश्न

(१) संरक्षकों से सहयोग की महत्ता प्रकट करते हुए वर्तमान स्थिति में सहयोग के अभाव के कारणों पर प्रकाश डालिए ।

(२) बुनियादी शिक्षा में संरक्षकों से सम्बन्ध स्थापित करने के लिए अध्यापक में क्या-क्या विशेषज्ञता होनी चाहिए तथा किन प्रकार सम्पर्क बढ़ाया जाना चाहिए ?

बुनियादी शाला का सामुदायिक विकास में योग

प्रस्तावना—जब हम शिक्षा के द्वारा समाज के निर्माण की बात स्वीकार करते हैं तो यह भी स्वीकार करना जरूरी होता है कि विद्यालय को अपने दायरे में ही सीमित रहकर समाज-निर्माण का कार्य करते रहने के बजाय अब समय भा गया है कि वह अपने दायरे को समुदाय तक बढ़ावे। सामुदायिक कार्यक्रमों में सक्रिय भाग ले।

सामुदायिक कार्यक्रम की परिभाषा—सामुदायिक कार्यक्रम क्या है—यह प्रश्न समाज शिक्षा के, गंगाजल विद्यापीठ सेमीनार^१ में उठाया गया था। इस अवसर पर सभी एक मत थे कि—“सामुदायिक कार्यक्रम एक प्रक्रिया है, जिसके द्वारा समुदाय भी, एक इकाई की तरह काम करने की शक्ति, ज्यों-ज्यों वह एक या अधिक सामुदायिक संस्थाओं पर काम करता है, लगातार बढ़ती जाती है।”

अधिक स्पष्टता से सामुदायिक कार्यक्रम को हमें एक ऐसी प्रक्रिया कहना चाहिए जिससे समुदाय के सदस्यों में अपनी आवश्यकताओं और उद्देश्यों को समझने में मदद मिलती है। तत्परचात् वे इन्हें पूरी करने एवं प्राप्त करने को तत्पर होते हैं। मिल-जुल कर कार्य करते हैं। सफलता प्राप्त करते हैं और सहयोग का दृष्टिकोण और परम्परा का समाज में विकास और प्रसार करते हैं।

सामुदायिक कार्यक्रमों की और अग्रसर होने की प्रणालियाँ—विद्वानों ने इस अवगत भी सहजता से बिचार किया है और कुछ सिद्धान्त सुझाए हैं। ये सिद्धान्त निम्नलिखित हैं:—

(क) विशेष प्रवृत्ति प्रणाली—इस क्रम में समुदाय की सबसे महत्वपूर्ण एक या दो आवश्यकताओं को पहचाना जावे। उन पर कार्य करने की योजना बनाई जावे। उसके अनुसार काम किया जावे। सफलता प्राप्त कर लेने पर फिर अन्य आवश्यकताओं को धारी-जानी से लिया जावे और उन पर कार्य किया जावे। इस तरीके में कोई एक व्यक्ति, या संस्था, या व्यक्तियों का इस कार्य में करने के लिए तत्पर समूह कार्य करता रह सकता है।

(ख) क्षेत्रीय-प्रणाली—इस क्रम में समुदाय की किसी एक आवश्यकता को छोड़कर उस पर कार्य करता शुरू करने की बजाय किसी एक क्षेत्र को चुना जाता है। उस क्षेत्र में काम करने वाली समस्त संस्थाओं, व्यक्तियों एवं साधनों का सहयोग प्राप्त किया जाता है और श्वाक सुधार का कार्य शुरू किया जाता है।

(ग) शिक्षण-प्रक्रिया प्रणाली—इस क्रम में हम एक ऐसी प्रणाली को

१. यह सेमीनार दिनांक २६ से २९ अक्टूबर १९६० तक गंगाजल विद्यापीठ, अहिभावद गुजरात में हुआ था।

समुदाय में प्रोत्साहित और विकसित करना चाहते हैं, जिसमें सारे समुदाय के लोग अपनी समस्याओं को पहचानने, और उनके हल के लिए कार्य करने को तत्पर हों।

कौन-सी प्रणाली अच्छी है?—बस तो प्रत्येक तरीके की अपनी-अपनी अच्छाइयाँ और कमियाँ हो सकती हैं परन्तु यह भी स्पष्ट ही है कि शिक्षा के अभाव में कोई भी तरीका वांछित सफलता नहीं प्राप्त कर सकता है और जब हम इस दृष्टि से सोचते हैं कि विद्यालय किस तरीके को अपनावे तो हमें—“शिक्षण-प्रक्रिया द्वारा सामुदायिक कार्यक्रमों में योग” को ही महत्व देना पड़ेगा।

शिक्षण-प्रक्रिया प्रणाली द्वारा सामुदायिक कार्यक्रमों में योग का तरीका क्यों खोले है?—इस तरीके के अन्दर कई अच्छाइयाँ हैं, इसी कारण बुनियादी विद्यालय या शिक्षक को इसे अपनाना लाभकारी रहता है:—

- (i) इस तरीके में सारे समुदाय को शामिल किया जाता है, अतः इसमें सभी रुचि लेते हैं। यह विशेष-प्रवृत्ति प्रणाली या क्षेत्रीय प्रणाली की तरह एकांगी या सीमित-क्षेत्रीय नहीं है।
- (ii) यह लोगों को, अपनी समस्याएँ खुद पहचानने के अवसर देता है। अतः लोग उन्हें अपनी समस्याएँ मानकर उन पर काम करते हैं और अधिक सहयोग मिल पाता है।
- (iii) यह लोगों को अपने कार्यक्रम खुद बनाने का अवसर देता है जिससे उन में नेतृत्व का विकास होता है।
- (iv) कार्यक्रमों को समुदाय द्वारा ही पूरा कराने का प्रयत्न किया जाता है। अतः बाद में भी समुदाय उन उपलब्धियों को अपनी सम्पत्ति है और उनकी सुरक्षा के लिये सतर्क रहता है।

ये ही कतिपय कारण हैं जिससे यह प्रणाली सर्वश्रेष्ठ मानी जाती है।

सामुदायिक कार्यक्रमों में सफलता कब प्राप्त होती है?—यद्यपि हम शिक्षण-प्रक्रिया प्रणाली को सामुदायिक कार्यक्रमों के लिये स्वीकार कर चुके हैं परन्तु ऐसी अनेक बालें हैं जिनके लिये हमें सावधान रहना पड़ेगा। इन सावधानियों से उद्देश्य-प्राप्ति सरल हो सकेगी। इस दृष्टि से निम्न बिन्दु महत्वपूर्ण हैं:—

- (i) समुदाय के लोगों में आवश्यकताओं की स्पष्टता, पूर्ति के लिए दृढ़ता की वृत्ति, पूर्ति हेतु सब प्रकार का त्याग करने की तत्परता और जिम्मा उठाने की उत्सुकता का होना जरूरी है।
- (ii) तकनीकी व आर्थिक सहायता की सामयिक उपस्थिति।
- (iii) विभिन्न भेद-भाव भूलकर सामुदायिक हित में कार्य करने की इस मनोवृत्ति।
- (iv) सर्व-स्वीकृत, प्रगतिशील, अनवाग्निक और उदार नेतृत्व।
- (v) समुदाय में शिक्षा का स्तर।
- (vi) समुदाय की आवात्मिक एकता।
- (vii) समुदाय व समुदाय के बाहर लोगों में घातको सहयोग की भावना।

भगर उपरोक्त स्थिति पैदा करने में पूरी-पूरी सावधानी बरती जावे तो फलता प्राप्ति निश्चित हो जाती है।

शिक्षण का सामुदायिक कार्यक्रमों में जिम्मा—जब हम शिक्षक द्वारा सामुदायिक कार्यक्रमों में योग की बात स्वीकार करते हैं तो यह जरूरी होता है कि इस क्रम में उसकी कुछेक महत्वपूर्ण जिम्मेदारियों को समझ लिया जावे। सका सबसे पहला जिम्मा तो शिक्षक की तरह कार्य करने का है ही। इसके अलावा उसी का यह जिम्मा भी है कि वह लोगों को अपनी समस्याओं को सोचने और पहचानने को प्रोत्साहित करे। वह समस्याओं का हल ढूँढने के तरीकों की जानकारी दे। जो हल ढूँढे जावें उनका वह प्रेरक, व्यवस्थापक और मार्गदर्शक भी बने। कार्य के पूरा होने पर वह उसके मूल्यांकन का तरीका भी लोगों को समझावे, जिससे लोग सफलताओं को समझे और असफलताओं के प्रति जागहक रहें।

क्या बुनियादी शाखा अपने यहाँ कुछेक प्रवृत्तियों को जन्म देकर सामुदायिक कार्यक्रमों में योग दे सकती है?—प्राजकल हमारे समाज में विद्यालय द्वारा सामुदायिक कार्यक्रमों में योगदान की दृष्टि से दो प्रमुख विचारधाराएँ कार्य कर रही हैं। एक विचारधारा तो यह है कि विद्यालय ही अपने यहाँ प्रवृत्तियाँ सृष्ट करें। इस दृष्टि से सोचने पर अनेकों प्रवृत्तियाँ सामने आती हैं जैसे—ग्राम की सफाई, स्वस्थ जीवन का समाज को ज्ञान देना, समाज शिक्षा केन्द्र चलाना, विद्यालय के वाचनालय की सेवाएँ ग्राम के लिये उपलब्ध कराना, सहकारीका यंत्रणों की लोगों को जानकारी देना, स्त्री-शिक्षा केन्द्र स्थापित करना, सामाजिक कुरीतियों को दूर करने के लिये लोगों से जाग्रह करना, पशुपालन और कृषि के उन्नत तरीकों की जानकारी देना, गाँवों में उच्च आदर्श एवं व्यवहार सम्बन्धी पोस्टर लगाना, ग्राम के लिए मनोरंजन कार्यक्रमों की व्यवस्था करना आदि आदि। परन्तु इन सब में यही देखा गया है कि ग्राम के हित के इन कार्यक्रमों में भी वहाँ के लोग रुचि नहीं लेते। जो थोड़े से लोग उनमें भाग लेते हैं वे भी उन्हें विद्यालय का काम समझ करके ऐसा करते हैं। इसके अलावा कई बार एक ही स्थान पर अलग-अलग सरोत या संस्थाएँ एक ही प्रवृत्ति को चलाती हैं इससे भी शक्ति का दुरुपयोग होता है। कभी-कभी तो विद्यालय भी और विकास सण्ड दोनों एक छोट्टे से स्थान पर एक ही प्रवृत्ति को चलाने लगते हैं।

दूसरी विचारधारा यह है कि विद्यालय और समाज, या सामुदायिक विकास सण्ड, या इस क्षेत्र में काम करने वाले सब स्रोत आपसी सहयोग से कार्य करें और सारे कार्य में स्थानीय समुदाय को ही अनुभा बनाया जावे। इस दृष्टि से दो बातें महत्वपूर्ण हैं—

(क) अधिक से अधिक शिक्षकों को सामुदायिक विकास कार्यक्रमों में भाग लेना चाहिए। इनके मूदम बिन्दु भी सामुदायिक विकास कार्यक्रमों की राय से तैयार किये जावें।

(ख) बुनियादी शाखा को ऐसे कार्यक्रमों में तालमेल बिटाने वाली इकाई की तरह कार्य करना चाहिए। भगर बुनियादी शाखा सामुदायिक

विकास कार्यक्रम का केन्द्र बनती है तो शैक्षणिक कार्यक्रमों का सामुदायिक विकास विभाग के कार्यक्रमों से बहुत अच्छी तरह ताल-मेल बिठाया जा सकता है।”*

जनतान्त्रिक विकेन्द्रीकरण, शिक्षक और सामुदायिक विकास कार्यक्रम—सामुदायिक विकास कार्यक्रम को अधिक प्रभावपूर्ण बनाने और राष्ट्रीय स्वतंत्रता को ग्राम स्तर तक पहुँचाने के दो बड़े उद्देश्यों को लेकर शासन में जनतान्त्रिक विकेन्द्रीकरण किया गया है। इस स्थिति में विद्यालय द्वारा जनतान्त्रिक विकेन्द्रीकरण योजना के अन्तर्गत चुने हुए पंचों एवं सरपंचों के साथ संपर्क द्वारा ही जनसमुदाय की आवश्यकताएँ समझी जा सकती हैं। इन प्रतिनिधियों से सहयोग भी सरलता से उपलब्ध हो सकता है क्योंकि सामुदायिक विकास का कार्य करना इनका भी जिम्मा है। इस तरह जनतान्त्रिक विकेन्द्रीकरण ने बुनियादी शाला द्वारा सामुदायिक विकास कार्यक्रम में योगदान का कार्य और भी सरल बना दिया है और विद्यालय को इस स्थिति का पूरा-पूरा लाभ उठाना चाहिए।

उपसंहार—इस प्रकार यह स्पष्ट है कि आज के सामुदायिक विकास-कार्यक्रमों में शिक्षक का स्थान बड़ा महत्वपूर्ण है। शिक्षक के इन कार्यक्रमों में समुचित योगदान से धीरे-धीरे बुनियादी शाला सामुदायिक विकास के शैक्षणिक कार्यक्रमों का केन्द्र बनेगी और लोग शिक्षक और विद्यालय को अपने क्षेत्र के लिए आवश्यक ही नहीं बल्कि अनिवार्य भी मानने लगेंगे।

सारांश

प्रस्तावना—अब समय आ गया है कि शिक्षक विद्यालय की सीमा से बाहर आवे और सामुदायिक विकास कार्यक्रम में भी सक्रिय भाग ले।

सामुदायिक विकास की परिभाषा—“सामुदायिक कार्यक्रम एक प्रक्रिया है, जिसके द्वारा समुदाय भी, एक इकाई की तरह काम करने को शक्ति, ज्यों-ज्यों वह एक या अधिक सामुदायिक समस्याओं पर काम करता है, लगातार बढ़ती जाती है।”

सामुदायिक कार्यक्रमों की ओर अग्रसर होने की प्रणालियाँ :-

(क) विशेष प्रवृत्ति प्रणाली, (ख) क्षेत्रीय प्रणाली, (ग) शिक्षण-प्रक्रिया प्रणाली।

कौन सी प्रणाली अच्छी है ? - शिक्षण-प्रक्रिया प्रणाली ही श्रेष्ठ है।

शिक्षण-प्रक्रिया प्रणाली ही क्यों श्रेष्ठ है ? - क्योंकि—(i) इसमें तारा समुदाय शामिल होता है, (ii) लोग खुद समस्याएँ पहचानते हैं और उन्हें अपनी मानते हैं, (iii) कार्यक्रम खुद बनाते हैं, और (iv) खुद ही उत्तम पूरा भी करते हैं।

सामुदायिक विकास कार्यक्रमों में क्या सफलता मिलती है ? -

(i) अब लोग खुद करने के लिए बर लगे हैं, (ii) सब प्रकार की तकनीकी व आर्थिक

*एहमदिन्द्रोत्तम मोक्ष बेविक एद्रुकेचन—मिनिसूरी प्रांति एद्रुकेचन—पृ० ७६।

सहायता समय पर मिले, (iii) लोग भेदभाव भूलकर काम करें, (iv) सबल और सर्व स्वीकृत नेतृत्व उपलब्ध हो, (v) समुदाय में शिक्षा का स्तर सन्तोषजनक हो, (vi) समुदाय में भावनात्मक एकता हो, (vii) समुदाय और बाहरी लोगों में सहयोग हो।

शिक्षक का सामुदायिक विकास कार्यक्रमों में जिम्मा—शिक्षक का इस क्षेत्र में बहुमुखी जिम्मा है।

क्या वृत्तिशादी शाला अपने यहां कुछेक प्रवृत्तियों को जन्म देकर इन कार्यक्रमों में योग दे सकती है?—एक विचार तो यह है कि विद्यालय प्रवृत्तियाँ अपने यहां शुरू कर दे। दूसरा यह कि इस काम में स्थानीय समुदाय को ही जिम्मा सुपुर्ण किया जावे। दूसरा तरीका इसलिये अच्छा है कि सहयोग सरलता से मिलता है।

जनतान्त्रिक-विकेन्द्रीकरण, शिक्षक और सामुदायिक विकास कार्यक्रम—जनतान्त्रिक विकेन्द्रीकरण ने शिक्षक का काम सरल किया है।

उपसंहार—इन कार्यक्रमों में योगदान देकर शिक्षक अपना और विद्यालय दोनों का स्थान समाज में महत्त्वपूर्ण बना सकता है।

अभ्यासार्थ प्रश्न

- (१) सामुदायिक विकास कार्यक्रम में योगदान की कौन कौन-सी प्रणितियाँ हैं? इनमें कौन-सी प्रणितियाँ श्रेष्ठ हैं?
- (२) शिक्षक द्वारा सामुदायिक विकास कार्यक्रमों में योगदान देना आज के युग में क्यों अनिवार्य हो गया है? विचार में उत्तर दीजिये।

प्रधानाध्यापक

प्रस्तावना—प्रत्येक शाला में अध्यापक होते हैं, छात्र होते हैं, सेवक होते हैं और चतुर्यं श्रेणी शायंकर्ता होते हैं। अनेकता के इस छोटे समाज में एकता लाने के लिये एक प्रधानाध्यापक होता है। अकेला व्यक्ति, अगर उसका व्यक्तित्व संगठित नहीं है, तो जीवन में सफल नहीं हो सकता, फिर समाज के वे कार्य जो एक से अधिक व्यक्तियों द्वारा मिल कर किये जाते हैं, संगठन के बिना कैसे पूर्ण हो सकते हैं ? इस दृष्टि से प्रत्येक ऐसे कार्य में जहाँ एक समूह कार्य करता है, विभिन्न अंगों को एक सूत्र में बाँध कर अनेकता में एकता स्थापित करने के हेतु एक व्यक्ति को चुना जाता है जो यथासम्भव उन सब परिस्थितियों से गुजर कर भागा हो, जिनमें उस समूह के अन्य सदस्य गुजर रहे हों ; इस प्रकार उसमें अनुभव के साथ-साथ उस अनुभव को समाज की भलाई के लिये विभिन्न अंगों के बीच में एक कड़ी बन कर सूत्रबद्ध के साथ प्रयोग में लाने एवं कार्यान्वित करने की शक्ति का होना भी जरूरी है। इस उत्तरदायित्व की दृष्टि से प्रधानाध्यापक में कुछ विशेषताएँ होनी चाहियें, जिनके द्वारा वह सफलता से अपनी जिम्मेदारी को निभा सके।

प्रधानाध्यापक किसे बनाया जाये ?—प्राज्ञ शिक्षा का विस्तार हो रहा है। उच्च स्थान प्राप्ति के लिये शिक्षकों में होड़ लगी हुई है। साधारणतः प्रत्येक शिक्षक का निकटस्थ उद्देश्य, वही शाला का प्रधान बनना, होना है। पर ऐसे शिक्षकों में कितने इस स्थान के योग्य हैं ? यही एक प्रश्न है। एक कहावत के अनुसार कुछ व्यक्ति उत्तरदायित्व का कार्य करने को पैदा हुए हैं, कुछ अपने आपको इस योग्य बना लेते हैं परन्तु कुछेक पर तो उत्तरदायित्व थोप दिया जाता है। जिन पर ये उत्तरदायित्व थोप दिया गया है वे शिक्षकों के प्रधान तो बने रह ही सक्ते हैं। सहायक अध्यापक शाला में कार्य भी करेंगे पर शाला-समाज के सब अंगों को एक सूत्र में बाँधना ऐसे व्यक्तियों की शक्ति के बाहर की बात है। तभी तो अनेकों शालाओं का समाज छोटे-छोटे समूहों में बँटा हुआ होता है। और प्रधानाध्यापक सम्पूर्ण शाला-समाज का प्रधान होने के स्थान पर उनके एक समूह-भाज से अपना सम्बन्ध जोड़कर शाला-समाज को सहयोग एवं भ्रातृभाव का नमूना बनाने के बजाय भय, द्वेष, अनहयोग, वाक्-युद्ध और यहाँ तक कि मल्लयुद्ध का श्रेत्र बना देता है। कोई भी शिक्षण संस्था ऐसे प्रधान से बचना चाहेगी और बुनियादी-शाला का काम तो ऐसे प्रधान से चल पाना सम्भव नहीं है। बुनियादी शाला का प्रधान एक ऐसा प्रतिभाशाली व्यक्ति होना चाहिए जो साधारण शिक्षक के गुणों से सम्पन्न होने के साथ धारम-विराट सहयोग, जनतान्त्रिकता, न्यायप्रियता, अध्ययनशीलता, सेवा और त्याग की । उसके व्यक्तित्व में शिक्षक सर्वप्रथम प्रभावित होंगे और अपने जीवन की

की उसी प्रकार बनाने की प्रेरणा पावेंगे। शिक्षक के जीवन में जिन गुणों का समावेश होना चाहिये उन गुणों का वर्णन शिक्षक शीर्षक अध्याप के अन्तर्गत किया गया है। इन गुणों के अतिरिक्त प्रधानाध्यापक में जिन गुणों की अपेक्षा की जाती है, वे इस प्रकार हैं :—

प्रधानाध्यापक के गुणों का समावेश—

(१) आत्म-विश्वास—आत्म-विश्वास सफलता की कुंजी है। जो अपने पर, अपनी आत्मा पर व अपने निर्णयों पर विश्वास रख सकता है वही दूसरों के विश्वास का पात्र भी बन सकता है। प्रधानाध्यापक के व्यक्तित्व में आत्म-विश्वास बड़ा महत्वपूर्ण है। ऐसा ही व्यक्ति धीरे-धीरे दूसरों में भी विश्वास पैदा करेगा। इस तरह वह शाला-समाज का विश्वास प्राप्त कर सकता है। इसी विश्वास के बल पर प्रधानाध्यापक शाला या शासन एवं व्यवस्था चलाता है। अतः प्रधानाध्यापक की सफलता इसी में है कि वह शाला-समाज के विश्वास को जीत ले।

(२) सहानुभूति—शाला के विभिन्न व्यक्ति एक ही कुटुम्ब के सदस्य हैं। एक की कठिनाई दूसरे की कठिनाई है। शाला में अनेकों धार ऐसे अवसर आते हैं जबकि प्रधान दूसरों के दृष्टिकोण को नहीं समझ पाता। ऐसे अवसर पर विचारों का विरोध होना स्वाभाविक है। प्रधानाध्यापक को प्रत्येक ऐसे अवसर पर यही सहानुभूति के साथ परिस्थिति का अध्ययन करना चाहिये। अगर कोई श्रान्तिकारी परिवर्तन करना है तो उसके लिए शाला-समाज को एक-एक कदम आगे बढ़ा कर उस ओर धमकाना चाहिए। प्रत्येक ऐसे व्यक्ति को, जो नियम को तोड़ता है, उसे यह अनुभव कराना चाहिए कि वह गलती कर रहा है। उसे अपना सुधार करने का पर्याप्त अवसर दिया जाना चाहिए। इतना प्रयत्न करने पर भी किसी को दण्ड देना पड़े, ऐसी स्थिति आ सकती है फिर भी उस अवसर पर भी दण्डित व्यक्ति को प्रत्येक सहानुभूतिपूर्ण दृष्टिकोण से यह समझाया जाना चाहिए कि उसके दण्ड का कारण कोई अन्य व्यक्ति या प्रधानाध्यापक नहीं बरन् वह स्वयं है। प्रधानाध्यापक का व्यवहार सहानुभूतिपूर्ण होना बड़ा जरूरी है।

(३) सहयोग—किसी ने ठीक कहा है कि अगर १ को १ का सहयोग मिल जावे तो ग्यारह हो जाते हैं। इसी प्रकार शाला समाज के सब सदस्य अगर एक पंक्ति में बराबरी से खड़े होकर सहयोग से काम करें तो सारी शक्ति रचनात्मक कार्य में लगाई जा सकती है। बड़े-बड़े प्रयत्न करने पर भी जो काम सम्भव नहीं उसका पूर्ण होना दिनभरों का प्रयत्न बन सकता है। यह सभी सम्भव है जब प्रधानाध्यापक अपने को एक बहुत बड़ा अधिकारी समझने की बजाय एक सहयोगी समझे। वह यह कल्पना करना छोड़ दे कि वह जो चाहेगा वही होगा। उसे अपने साथियों की राय से अपनी नीति निर्धारित करनी चाहिए एवं प्रत्येक महत्वपूर्ण निर्णय लेते समय अपने साथियों की सम्मति प्राप्त करनी चाहिए। शिक्षकगण अपनी निष्पक्ष सम्मति दें। इसके लिए प्रधानाध्यापक का उनसे निकटस्थ सम्बन्ध होना जरूरी है। शिक्षकों के स्वतंत्र मत का प्रधानाध्यापक को धादर करना चाहिए। शिक्षकों के मत का धादर ही धीरे-धीरे प्रधानाध्यापक और साधारण शिक्षक के बीच की खाई को

समाप्त करेगा और एक को अधिकारी और दूसरे को अधीनस्थ कार्यकर्ता की स्थिति से सहयोगी एवं साथी का रूप दे सकेगा ।

(४) जनतान्त्रिकता—‘शाळा का संवाचन’ नामक पाठ में इस विषय में पर्याप्त विवेचन हो चुका है । शाळा-समाज के सब सदस्यों का सहयोग केवल वही प्रधानाध्यापक प्राप्त कर सकता है, जो सबको विचारों की स्वतन्त्रता का भवसर दे पाता है । यह उन्हें सही एवं शाळा-हित के पथ पर चलने के लिए अपने विचारों द्वारा प्रेरित करे । या अगर विरोधियों का मत सही है, अधिक लोगों को मान्य है, और शाळा के हित में है तो उसे भी उस मत को स्वीकार करने एवं कार्यान्वित करने को तैयार रहना चाहिये । जनतन्त्र में सबको अपने विचार प्रकट करने का पूर्ण अधिकार है । मतदान होने पर बहुमत का निर्णय सर्वमान्य निर्णय बन जाता है, यही जनतन्त्र का अनुशासन है । प्रधानाध्यापक भी इस नियम से बचिब नहीं हो सकता ।

(५) न्यायप्रियता—शाळा के महत्त्वपूर्ण निर्णयों में साथियों के मत को दृष्टि में रखना जरूरी है । फिर भी प्रधानाध्यापक पर सम्पूर्ण शाळा का उत्तरदायित्व होने के कारण दैनिक जीवन में वह अपने निर्णय अपनी स्वयं की स्वतन्त्र विचार-पवित्र द्वारा भी करता है । ऐसे भवसर ही प्रधानाध्यापक के न्याय की कसौटी है । ऐसे भवसरों पर उसे अपने मित्रों, सहयोगियों व साथियों, या अन्य किसी के निरी स्वाधों का साथ देने के बजाय न्याय का साथ देना चाहिए ।

(६) अध्ययनशीलता—साधारणतः ऐसा देखा गया है कि प्रधानाध्यापक बन जाने पर व्यक्ति अध्ययन की ओर रुचि लेना बन्द कर देते हैं । उनकी विद्वत्ता एवं ज्ञान का विकास रुक जाता है । शाळा से अन्य कार्यकर्ता भी भवसर प्रधान का अनुसरण किया करते हैं । ऐसी परिस्थिति में निदिचन ही छात्रों का भविष्य नवीनतम ज्ञान के अभाव में अधिक उज्ज्वल नहीं बन पायेगा । प्रधानाध्यापक को अध्ययन-शील होना चाहिए और उसे अपने विषय में अधिकार होने के साथ ही साथ अन्य विषयों की जानकारी भी होनी चाहिए । उसे ज्ञाना सम्बन्धित नवीन प्रयोगों के विषय में सजग रहने हेतु शिक्षा सम्बन्धित प्रगतिशील पत्र-पत्रिकाओं का अध्ययन करते रहना चाहिए । ऐसा प्रधानाध्यापक निदिचन ही शाळा का स्तर उन्नत बना सकेगा ।

(७) सेवा और त्याग—राष्ट्रीय स्वतन्त्रता ने यह आवश्यक बना दिया है कि हमारे देश के नागरिक देश की उन्नति हेतु सेवा-कार्य करने को प्रयत्न रहें । त्याग के लिए प्रत्येक क्षण तैयार रहें । ऐसे नागरिक तैयार करने हेतु शिक्षकों को अपना जीवन भी इसी भाँचे में टालना होगा । शिक्षक सेवा करें इसके पूर्व प्रधानाध्यापक को सेवा और त्याग की भूति बन जाना पड़ेगा । ऐसा करने पर ही बुनियादी शाळा का जीवन सेवा और त्याग का पाठ राष्ट्र को दे सकेगा और तभी राष्ट्र की बहुमुखी उन्नति सम्भव होगी ।

(८) छात्रों से सम्पर्क—भारतीय प्राचीन शिक्षा व्यवस्था के अनुसार प्राचीन काल में बालक के जीवन को केवल शिक्षक का जीवन ही प्रभावित करना था और प्रकार गुरुकुल में रहते-रहते ही बालक शिक्षित हो जाता था । पर धाव हम एक

ऐसे युग में आ पहुँचे हैं जहाँ शालाओं में छात्रों की संख्या इतनी अधिक होती है कि शिक्षक अपनी शाला के सब बालकों से परिचित तक भी नहीं हो पाते । शिक्षकों की इस दशा से प्रधानाध्यापकों की स्थिति का सरलता से अन्दाजा लगाया जा सकता है । फिर भी प्रत्येक प्रधानाध्यापक का उत्तरदायित्व यह भी है कि वह सर्वप्रथम तो छात्रालय के टोली-नायकों, दलपतियों, योग्य विद्यार्थियों, खिलाड़ियों एवं शाला के विभिन्न कार्यक्रमों में भाग लेने वाले छात्रों से सम्पर्क कायम करे और फिर यह क्षेत्र सहाय्य विस्तृत करता रहे ।

प्रधानाध्यापक का उत्तरदायित्व—प्रधानाध्यापक के गुणों एवं विशेषताओं पर विचार करने के पश्चात् यह आवश्यक होता है कि हम उसके उत्तरदायित्व पर भी एक दृष्टि डालें । इस दृष्टि से निम्न बिन्दु विनोद प्रकार से विचारणीय हैं :—

(क) अध्यापन—

- (१) कक्षाओं का अध्यापन ।
- (२) अध्यापन के लिए विषय का चुनाव ।
- (३) अध्यापन के लिए कक्षाओं का चुनाव ।
- (४) प्रत्येक कक्षा से सम्पर्क ।

(ख) निरीक्षण—

- (१) शाला के शिक्षण-कार्य का निरीक्षण ।
- (२) शाला के कार्यालय का निरीक्षण ।
- (३) शाला के भौद्योगिक बावों का निरीक्षण ।
- (४) शाला का निरीक्षण ।
- (५) शाला की अन्य प्रवृत्तियों का निरीक्षण ।

(ग) जन-सम्पर्क—

- (१) उच्चाधिकारियों से अच्छे सम्बन्ध बनाये रखना ।
- (२) संस्थाओं एवं समाज के महत्त्वपूर्ण व्यक्तियों से सम्पर्क ।
- (३) आन्तरिक सम्पर्क ।

उपरोक्त प्रत्येक बिन्दु पर विस्तार से विवेचन किया जाना आवश्यक होगा ।

(घ) अध्यापन—

(१) कक्षाओं का अध्यापन—अध्यापकों का प्रदान होने की दशा में भी प्रधानाध्यापक को यह हमेशा याद रखना चाहिए कि वह अध्यापक पहले है और प्रथम अध्यापक बाद में । इस दृष्टि से अध्यापन उसकी दिनचर्या का प्रांण होना चाहिए । उसे कार्यालय में पर्याप्त दक्षिण एवं समय व्यय करना पड़ता है । इस दृष्टि से वह अधिक समय कक्षाओं में अध्यापन कार्य को दे सकने में असमर्थ होता है । इन दृष्टि से वह अधिक समय कक्षाओं में अध्यापन कार्य को दे सकने में असमर्थ होता है । इस दृष्टि से वह कक्षाओं के अध्यापन को कम समय दे यह तो क्षम्य है पर वह कक्षा अध्यापन से छटना सम्भव ही तो है वह कक्षाधिभक्ष्य नहीं । क्योंकि पाठ को पढ़ाने में उसकी मेहनत, तैयारी व मरीचा ही दूसरों के लिये नमूना बनते हैं । आदर्श को व्यवहार में स्वयं परिष्कृत व बरकरार रखने में बड़ी अथवा करना एक भूल है ।

(२) अध्यापन के लिए विषय का चुनाव—शाला में पढ़ाने वाले सभी

विषय धरना-भरना महत्त्व रखते हैं। इस दृष्टि से किसी एक विषय का महत्त्व दूसरे से अधिक या कम बतलाना गलत होगा। फिर भी शाळा में पढ़ाए जाने वाले कुछ विषय बच्चों को कठिन मानूँ पड़ते हैं। ऐसा महसूस होने का कारण केवल यही है कि साधारणतः उन विषय के अध्यापन कार्य में दक्ष शिक्षकों का अभाव होता है। प्रधानाध्यापक को ऐसे ही विषय को धरने लिए चुनना होगा। वह अपनी योग्यता से यह प्रभाव डालने का प्रयत्न करेगा कि कोई विषय-विशेष कठिन नहीं है बल्कि पाठ की सँवारी में मेहनत और मूक-बुद्ध का अभाव ही बालकों में ऐसी भावना पैदा कर देता है।

(३) अध्यापन के लिये कक्षाओं का चुनाव—प्रधानाध्यापक साधारणतः शाळा को उच्चतम कक्षा को अध्यापन के लिए चुनता है। ऐसा करने का समय मन में यही भावना होनी है कि वह अपनी योग्यता से उन छात्रों को जो सर्वोच्च कक्षा में बैठेंगे, लाभ पहुँचावे। यह सारा कार्य एक ऐसी इमारत पर त्रिगुणी नींव ही कमजोर है बड़ी मेहनत से स्थापित करने के समान ही माना जावेगा। प्रधान शिक्षक को अपने अध्यापन कार्य के लिए प्रारम्भिक कक्षाओं को भी चुनना चाहिए। ऐसा करने से वह बालकों की शिक्षा को नींव भी मजबूत कर सकेगा और उनमें सामान्य में प्रवेश के समय से ही सगर्ह भी कायम कर सकेगा।

(४) प्रत्येक कक्षा से सम्पर्क—प्रधानाध्यापक की बहुमुखी जिम्मेदारियाँ उसे शाळा की सब कक्षाओं से सम्पर्क कायम करने में बाधक होनी ही और होनी रहेंगी। परन्तु यह तो ऐसी परिस्थिति है त्रिगुणा सामना करते हुए भी शिक्षक को अपना कार्य निश्चित ही दृढ़ निश्चयना होगा। ऐसा करने के दो तरीके हो सकते हैं—एक तो यह कि वह एक या दो पटे प्रत्येक कक्षा को अध्यापन की दृष्टि से देखे या जब कभी भी कोई शिक्षक अचानक पर हो उनके विषय का अध्यापन प्रधानाध्यापक स्वयं करे। समय और परिस्थिति के अनुसार निश्चित ही प्रधानाध्यापक को प्रत्येक कक्षा से सम्पर्क कायम करने का तरीका दृढ़ निश्चयना चाहिए।

(५) निरीक्षण—

(१) शाळा के विभिन्न कार्य का निरीक्षण—प्रधानाध्यापक का कर्तव्य यह है कि वह वह देखे कि शाळा के विभिन्न कार्य सुचारु रूप से चल रहा है। ऐसा करने हेतु उसे कक्षाओं के अन्दर अन्दर भी निरीक्षण करने की आवश्यकता का अनुभव ही करना है। ऐसा निरीक्षण ही करना चाहिए पर ऐसा करने समय निम्न बातों पर ध्यान देना होगा :—

(क) निरीक्षण में अतिरिक्त की दृष्टिकोण की अभाव मानवीय दृष्टिकोण अभावना का।

(ख) निरीक्षण दिनांक के अभाव न हो।

(३) निरीक्षण का अर्थ अध्यापकों की कमी दृढ़ निश्चयना नहीं है बल्कि शिक्षक की कमी अभाव का निरीक्षण कार्य को अचानक उनकी सुचारु रूप से उनके कार्य के अभाव के अभाव होना है।

(४) निरीक्षण का अर्थ अभाव का अभाव अभाव का अर्थ है कि वह एक शाळा

210
 211
 212
 213
 214
 215
 216
 217
 218
 219
 220
 221
 222
 223
 224
 225
 226
 227
 228
 229
 230
 231
 232
 233
 234
 235
 236
 237
 238
 239
 240
 241
 242
 243
 244
 245
 246
 247
 248
 249
 250
 251
 252
 253
 254
 255
 256
 257
 258
 259
 260
 261
 262
 263
 264
 265
 266
 267
 268
 269
 270
 271
 272
 273
 274
 275
 276
 277
 278
 279
 280
 281
 282
 283
 284
 285
 286
 287
 288
 289
 290
 291
 292
 293
 294
 295
 296
 297
 298
 299
 300
 301
 302
 303
 304
 305
 306
 307
 308
 309
 310
 311
 312
 313
 314
 315
 316
 317
 318
 319
 320
 321
 322
 323
 324
 325
 326
 327
 328
 329
 330
 331
 332
 333
 334
 335
 336
 337
 338
 339
 340
 341
 342
 343
 344
 345
 346
 347
 348
 349
 350
 351
 352
 353
 354
 355
 356
 357
 358
 359
 360
 361
 362
 363
 364
 365
 366
 367
 368
 369
 370
 371
 372
 373
 374
 375
 376
 377
 378
 379
 380
 381
 382
 383
 384
 385
 386
 387
 388
 389
 390
 391
 392
 393
 394
 395
 396
 397
 398
 399
 400
 401
 402
 403
 404
 405
 406
 407
 408
 409
 410
 411
 412
 413
 414
 415
 416
 417
 418
 419
 420
 421
 422
 423
 424
 425
 426
 427
 428
 429
 430
 431
 432
 433
 434
 435
 436
 437
 438
 439
 440
 441
 442
 443
 444
 445
 446
 447
 448
 449
 450
 451
 452
 453
 454
 455
 456
 457
 458
 459
 460
 461
 462
 463
 464
 465
 466
 467
 468
 469
 470
 471
 472
 473
 474
 475
 476
 477
 478
 479
 480
 481
 482
 483
 484
 485
 486
 487
 488
 489
 490
 491
 492
 493
 494
 495
 496
 497
 498
 499
 500
 501
 502
 503
 504
 505
 506
 507
 508
 509
 510
 511
 512
 513
 514
 515
 516
 517
 518
 519
 520
 521
 522
 523
 524
 525
 526
 527
 528
 529
 530
 531
 532
 533
 534
 535
 536
 537
 538
 539
 540
 541
 542
 543
 544
 545
 546
 547
 548
 549
 550
 551
 552
 553
 554
 555
 556
 557
 558
 559
 560
 561
 562
 563
 564
 565
 566
 567
 568
 569
 570
 571
 572
 573
 574
 575
 576
 577
 578
 579
 580
 581
 582
 583
 584
 585
 586
 587
 588
 589
 590
 591
 592
 593
 594
 595
 596
 597
 598
 599
 600
 601
 602
 603
 604
 605
 606
 607
 608
 609
 610
 611
 612
 613
 614
 615
 616
 617
 618
 619
 620
 621
 622
 623
 624
 625
 626
 627
 628
 629
 630
 631
 632
 633
 634
 635
 636
 637
 638
 639
 640
 641
 642
 643
 644
 645
 646
 647
 648
 649
 650
 651
 652
 653
 654
 655
 656
 657
 658
 659
 660
 661
 662
 663
 664
 665
 666
 667
 668
 669
 670
 671
 672
 673
 674
 675
 676
 677
 678
 679
 680
 681
 682
 683
 684
 685
 686
 687
 688
 689
 690
 691
 692
 693
 694
 695
 696
 697
 698
 699
 700
 701
 702
 703
 704
 705
 706
 707
 708
 709
 710
 711
 712
 713
 714
 715
 716
 717
 718
 719
 720
 721
 722
 723
 724
 725
 726
 727
 728
 729
 730
 731
 732
 733
 734
 735
 736
 737
 738
 739
 740
 741
 742
 743
 744
 745
 746
 747
 748
 749
 750
 751
 752
 753
 754
 755
 756
 757
 758
 759
 760
 761
 762
 763
 764
 765
 766
 767
 768
 769
 770
 771
 772
 773
 774
 775
 776
 777
 778
 779
 780
 781
 782
 783
 784
 785
 786
 787
 788
 789
 790
 791
 792
 793
 794
 795
 796
 797
 798
 799
 800
 801
 802
 803
 804
 805
 806
 807
 808
 809
 810
 811
 812
 813
 814
 815
 816
 817
 818
 819
 820
 821
 822
 823
 824
 825
 826
 827
 828
 829
 830
 831
 832
 833
 834
 835
 836
 837
 838
 839
 840
 841
 842
 843
 844
 845
 846
 847
 848
 849
 850
 851
 852
 853
 854
 855
 856
 857
 858
 859
 860
 861
 862
 863
 864
 865
 866
 867
 868
 869
 870
 871
 872
 873
 874
 875
 876
 877
 878
 879
 880
 881
 882
 883
 884
 885
 886
 887
 888
 889
 890
 891
 892
 893
 894
 895
 896
 897
 898
 899
 900
 901
 902
 903
 904
 905
 906
 907
 908
 909
 910
 911
 912
 913
 914
 915
 916
 917
 918
 919
 920
 921
 922
 923
 924
 925
 926
 927
 928
 929
 930
 931
 932
 933
 934
 935
 936
 937
 938
 939
 940
 941
 942
 943
 944
 945
 946
 947
 948
 949
 950
 951
 952
 953
 954
 955
 956
 957
 958
 959
 960
 961
 962
 963
 964
 965
 966
 967
 968
 969
 970
 971
 972
 973
 974
 975
 976
 977
 978
 979
 980
 981
 982
 983
 984
 985
 986
 987
 988
 989
 990
 991
 992
 993
 994
 995
 996
 997
 998
 999
 1000

1001
 1002
 1003
 1004
 1005
 1006
 1007
 1008
 1009
 1010
 1011
 1012
 1013
 1014
 1015
 1016
 1017
 1018
 1019
 1020
 1021
 1022
 1023
 1024
 1025
 1026
 1027
 1028
 1029
 1030
 1031
 1032
 1033
 1034
 1035
 1036
 1037
 1038
 1039
 1040
 1041
 1042
 1043
 1044
 1045
 1046
 1047
 1048
 1049
 1050
 1051
 1052
 1053
 1054
 1055
 1056
 1057
 1058
 1059
 1060
 1061
 1062
 1063
 1064
 1065
 1066
 1067
 1068
 1069
 1070
 1071
 1072
 1073
 1074
 1075
 1076
 1077
 1078
 1079
 1080
 1081
 1082
 1083
 1084
 1085
 1086
 1087
 1088
 1089
 1090
 1091
 1092
 1093
 1094
 1095
 1096
 1097
 1098
 1099
 1100
 1101
 1102
 1103
 1104
 1105
 1106
 1107
 1108
 1109
 1110
 1111
 1112
 1113
 1114
 1115
 1116
 1117
 1118
 1119
 1120
 1121
 1122
 1123
 1124
 1125
 1126
 1127
 1128
 1129
 1130
 1131
 1132
 1133
 1134
 1135
 1136
 1137
 1138
 1139
 1140
 1141
 1142
 1143
 1144
 1145
 1146
 1147
 1148
 1149
 1150
 1151
 1152
 1153
 1154
 1155
 1156
 1157
 1158
 1159
 1160
 1161
 1162
 1163
 1164
 1165
 1166
 1167
 1168
 1169
 1170
 1171
 1172
 1173
 1174
 1175
 1176
 1177
 1178
 1179
 1180
 1181
 1182
 1183
 1184
 1185
 1186
 1187
 1188
 1189
 1190
 1191
 1192
 1193
 1194
 1195
 1196
 1197
 1198
 1199
 1200
 1201
 1202
 1203
 1204
 1205
 1206
 1207
 1208
 1209
 1210
 1211
 1212
 1213
 1214
 1215
 1216
 1217
 1218
 1219
 1220
 1221
 1222
 1223
 1224
 1225
 1226
 1227
 1228
 1229
 1230
 1231
 1232
 1233
 1234
 1235
 1236
 1237
 1238
 1239
 1240
 1241
 1242
 1243
 1244
 1245
 1246
 1247
 1248
 1249
 1250
 1251
 1252
 1253
 1254
 1255
 1256
 1257
 1258
 1259
 1260
 1261
 1262
 1263
 1264
 1265
 1266
 1267
 1268
 1269
 1270
 1271
 1272
 1273
 1274
 1275
 1276
 1277
 1278
 1279
 1280
 1281
 1282
 1283
 1284
 1285
 1286
 1287
 1288
 1289
 1290
 1291
 1292
 1293
 1294
 1295
 1296
 1297
 1298
 1299
 1300
 1301
 1302
 1303
 1304
 1305
 1306
 1307
 1308
 1309
 1310
 1311
 1312
 1313
 1314
 1315
 1316
 1317
 1318
 1319
 1320
 1321
 1322
 1323
 1324
 1325
 1326
 1327
 1328
 1329
 1330
 1331
 1332
 1333
 1334
 1335
 1336
 1337
 1338
 1339
 1340
 1341
 1342
 1343
 1344
 1345
 1346
 1347
 1348
 1349
 1350
 1351
 1352
 1353
 1354
 1355
 1356
 1357
 1358
 1359
 1360
 1361
 1362
 1363
 1364
 1365
 1366
 1367
 1368
 1369
 1370
 1371
 1372
 1373
 1374
 1375
 1376
 1377
 1378
 1379
 1380
 1381
 1382
 1383
 1384
 1385
 1386
 1387
 1388
 1389
 1390
 1391
 1392
 1393
 1394
 1395
 1396
 1397
 1398
 1399
 1400
 1401
 1402
 1403
 1404
 1405
 1406
 1407
 1408
 1409
 1410
 1411
 1412
 1413
 1414
 1415
 1416
 1417
 1418
 1419
 1420
 1421
 1422
 1423
 1424
 1425
 1426
 1427
 1428
 1429
 1430
 1431
 1432
 1433
 1434
 1435
 1436
 1437
 1438
 1439
 1440
 1441
 1442
 1443
 1444
 1445
 1446
 1447
 1448
 1449
 1450
 1451
 1452
 1453
 1454
 1455
 1456
 1457
 1458
 1459
 1460
 1461
 1462
 1463
 1464
 1465
 1466
 1467
 1468
 1469
 1470
 1471
 1472
 1473
 1474
 1475
 1476
 1477
 1478
 1479
 1480
 1481
 1482
 1483
 1484
 1485
 1486
 1487
 1488
 1489
 1490
 1491
 1492
 1493
 1494
 1495
 1496
 1497
 1498
 1499
 1500
 1501
 1502
 1503
 1504
 1505
 1506
 1507
 1508
 1509
 1510
 1511
 1512
 1513
 1514
 1515
 1516
 1517
 1518
 1519
 1520
 1521
 1522
 1523
 1524
 1525
 1526
 1527
 1528
 1529
 1530
 1531
 1532
 1533
 1534
 1535
 1536
 1537
 1538
 1539
 1540
 1541
 1542
 1543
 1544
 1545
 1546
 1547
 1548
 1549
 1550
 1551
 1552
 1553
 1554
 1555
 1556
 1557
 1558
 1559
 1560
 1561
 1562
 1563
 1564
 1565
 1566
 1567
 1568
 1569
 1570
 1571
 1572
 1573
 1574
 1575
 1576
 1577
 1578
 1579
 1580
 1581
 1582
 1583
 1584
 1585
 1586
 1587
 1588
 1589
 1590
 1591
 1592
 1593
 1594
 1595
 1596
 1597
 1598
 1599
 1600
 1601
 1602
 1603
 1604
 1605
 1606
 1607
 1608
 1609
 1610
 1611
 1612
 1613
 1614
 1615
 1616
 1617
 1618
 1619
 1620
 1621
 1622
 1623
 1624
 1625
 1626
 1627
 1628
 1629
 1630
 1631
 1632
 1633
 1634
 1635
 1636
 1637
 1638
 1639
 1640
 1641
 1642
 1643
 1644
 1645
 1646
 1647
 1648
 1649
 1650
 1651
 1652
 1653
 1654
 1655
 1656
 1657
 1658
 1659
 1660
 1661
 1662
 1663
 1664
 1665

। ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେବା ପାଇଁ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ନିମ୍ନଲିଖିତ 'କାର୍ଯ୍ୟ-
 'କ୍ରମ' ଉପରେ ନିଜ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୪)

। ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେବା ପାଇଁ 'କାର୍ଯ୍ୟ-କ୍ରମ' ଉପରେ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୫)

। ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେବା ପାଇଁ ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୬)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୭)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୮)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୯)

। ଉପରୋକ୍ତ

ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୦)

। ଉପରୋକ୍ତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୧)

— ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେବା ପାଇଁ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୨)

। ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେବା ପାଇଁ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୩)

ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୪)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୫)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୬)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୭)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୮)

କାର୍ଯ୍ୟ-କ୍ରମ	ନିୟମାବଳୀ	କାର୍ଯ୍ୟ-କ୍ରମ
୧	V	୪
୨	VI	୫
୩	III	୬
୪	II	୭
୫	I	୮

— ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୧୯)

ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୨୦)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୨୧)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୨୨)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୨୩)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୨୪)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୨୫)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୨୬)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୨୭)
 ନିମ୍ନଲିଖିତ ନିୟମାବଳୀରୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରାଯାଇଛି (୨୮)

समय-विभाग-वक्र का निर्माण—उपरोक्त निम्नलिखित को दृष्टि में रखते हुए निम्न समय-विभाग वक्र का निर्माण होगा उसका प्राक्षर
 निम्न प्रकार था होगा :—

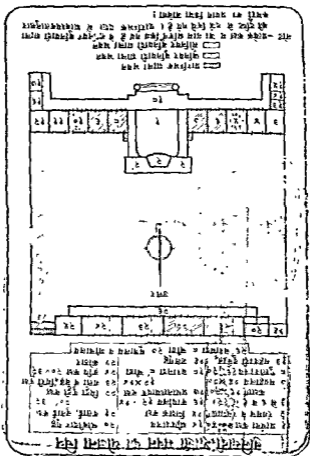
—: एक-सामान्यपक्षीय घाला का समय-विभाग-वक्र :—

कक्षा	१	२	३	४	५	६	७	८		
I	हिन्दी* (वक्ता कर्ता)	हिन्दी	कला	गणित*	गणित*	हिन्दी व पढ़ाई लिखना	उद्योग	मिनती	बोलना	खेल
II	हिन्दी*	कला	गणित*	सामाजिक*	ज्ञान	उद्योग	सामान्य* विज्ञान	पढ़ाई	बोलना	खेल
III	उद्योग,	उद्योग	गणित*	कला	खेल	हिन्दी*	सामान्य* विज्ञान	सामान्य* ज्ञान	सामाजिक*	ज्ञान
IV	उद्योग	गणित*	उद्योग	कला	खेल	हिन्दी*	सामान्य* विज्ञान	खेल	सामाजिक*	ज्ञान
V	उद्योग	गणित*	उद्योग	सामाजिक*	ज्ञान	हिन्दी*	कला	पढ़ाई	सामान्य* विज्ञान	विज्ञान

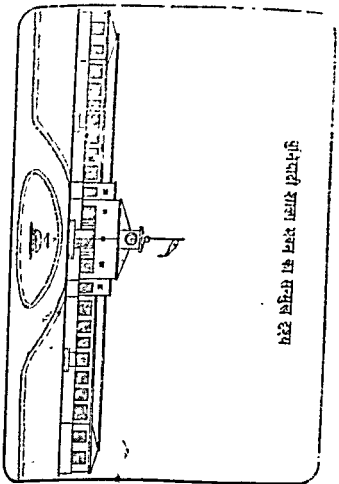
नोट :—विद्यार्थक प्रत्येक पक्षी में निम्न-विभिन्न कक्षाओं में पर्याप्तता रखी (*) पढ़ाई लिखना कला गणना, खेल, खेल, खेल
 पढ़ाई गणना व कला विषयक सामग्री व गणित के बाद खेल के लिए पर्याप्तता लिखना होगा।

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

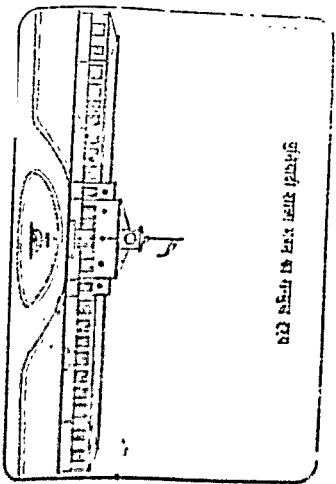
2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.



शुनेदादी शास्त्रा भवन का समुच्च दृश्य



उत्तरीय शक्ति ध्वज का संयुक्त ध्वज



के लक्षण-विषय मन्त्रों के अन्तर्गत विद्यमान हैं—
1. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (1)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (2)
2. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (3)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (4)
3. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (5)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (6)
4. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (7)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (8)
5. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (9)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (10)
6. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (11)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (12)
7. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (13)

संज्ञा

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (14)
8. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (15)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (16)
9. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (17)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (18)
10. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (19)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (20)
11. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (21)

। अन्तर्गत के लक्षण-विषय (22)
12. अन्तर्गत के लक्षण-विषय (23)

1. *[Faint, illegible text]*

2. *[Faint, illegible text]*

3. *[Faint, illegible text]*

4. *[Faint, illegible text]*

5. *[Faint, illegible text]*

6. *[Faint, illegible text]*

7. *[Faint, illegible text]*

8. *[Faint, illegible text]*

9. *[Faint, illegible text]*

- 1. 1912-13 का बजट.....
- 2. 1913-14 का बजट.....
- 3. 1914-15 का बजट.....
- 4. 1915-16 का बजट.....
- 5. 1916-17 का बजट.....
- 6. 1917-18 का बजट.....

— इनके अलावा 1918-19 का बजट

— 1. 1918-19 का बजट का विवरण

2. 1919-20 का बजट का विवरण

3. 1920-21 का बजट का विवरण

4. 1921-22 का बजट का विवरण

5. 1922-23 का बजट का विवरण

6. 1923-24 का बजट

7. 1924-25 का बजट का विवरण

8. 1925-26 का बजट का विवरण

9. 1926-27 का बजट का विवरण

- 1 Ինչպէս որ ես հայտնի թիւ (1)
- 1 Ինչ որ ստան չեմ ետ (2)
- 1 Ինչ ինչ կարգի եմ (3)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով (4)

— Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով (5)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (6)
 1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով—2132

ԵՐԿՐԻՑ

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (7)
 1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (8)
 1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (9)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (10)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (11)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (12)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (13)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (14)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (15)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (16)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (17)

1 Ինչպէս թիւի տեսքով եւ թիւի տեսքով շարքով (18)

- (१) कर्म के फल में क्या भेद है ?
- (२) कर्म के फल में क्या भेद है ?

कर्म के फल

(१) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(२) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(३) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(४) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(५) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(६) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(७) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(८) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(९) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(१०) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(११) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(१२) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(१३) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(१४) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(१५) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(१६) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(१७) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(१८) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(१९) कर्म के फल में क्या भेद है ?

— कर्म के फल में क्या भेद है ?

(२०) कर्म के फल में क्या भेद है ?

(२१) कर्म के फल में क्या भेद है ?



...
 ...
 ...

...
 ...
 ...

...
 ...
 ...

...
 ...
 ...

...
 ...
 ...

1. 1924
2. 1925
3. 1926
4. 1927

1924-25
1925-26
1926-27
1927-28

1. 1924-25
2. 1925-26
3. 1926-27
4. 1927-28
5. 1928-29
6. 1929-30
7. 1930-31
8. 1931-32
9. 1932-33
10. 1933-34
11. 1934-35
12. 1935-36
13. 1936-37
14. 1937-38
15. 1938-39
16. 1939-40
17. 1940-41
18. 1941-42
19. 1942-43
20. 1943-44
21. 1944-45
22. 1945-46
23. 1946-47
24. 1947-48
25. 1948-49
26. 1949-50
27. 1950-51
28. 1951-52
29. 1952-53
30. 1953-54
31. 1954-55
32. 1955-56
33. 1956-57
34. 1957-58
35. 1958-59
36. 1959-60
37. 1960-61
38. 1961-62
39. 1962-63
40. 1963-64
41. 1964-65
42. 1965-66
43. 1966-67
44. 1967-68
45. 1968-69
46. 1969-70
47. 1970-71
48. 1971-72
49. 1972-73
50. 1973-74
51. 1974-75
52. 1975-76
53. 1976-77
54. 1977-78
55. 1978-79
56. 1979-80
57. 1980-81
58. 1981-82
59. 1982-83
60. 1983-84
61. 1984-85
62. 1985-86
63. 1986-87
64. 1987-88
65. 1988-89
66. 1989-90
67. 1990-91
68. 1991-92
69. 1992-93
70. 1993-94
71. 1994-95
72. 1995-96
73. 1996-97
74. 1997-98
75. 1998-99
76. 1999-00
77. 2000-01
78. 2001-02
79. 2002-03
80. 2003-04
81. 2004-05
82. 2005-06
83. 2006-07
84. 2007-08
85. 2008-09
86. 2009-10
87. 2010-11
88. 2011-12
89. 2012-13
90. 2013-14
91. 2014-15
92. 2015-16
93. 2016-17
94. 2017-18
95. 2018-19
96. 2019-20
97. 2020-21
98. 2021-22
99. 2022-23
100. 2023-24

1. 1924
2. 1925
3. 1926
4. 1927
5. 1928
6. 1929
7. 1930
8. 1931
9. 1932
10. 1933
11. 1934
12. 1935
13. 1936
14. 1937
15. 1938
16. 1939
17. 1940
18. 1941
19. 1942
20. 1943
21. 1944
22. 1945
23. 1946
24. 1947
25. 1948
26. 1949
27. 1950
28. 1951
29. 1952
30. 1953
31. 1954
32. 1955
33. 1956
34. 1957
35. 1958
36. 1959
37. 1960
38. 1961
39. 1962
40. 1963
41. 1964
42. 1965
43. 1966
44. 1967
45. 1968
46. 1969
47. 1970
48. 1971
49. 1972
50. 1973
51. 1974
52. 1975
53. 1976
54. 1977
55. 1978
56. 1979
57. 1980
58. 1981
59. 1982
60. 1983
61. 1984
62. 1985
63. 1986
64. 1987
65. 1988
66. 1989
67. 1990
68. 1991
69. 1992
70. 1993
71. 1994
72. 1995
73. 1996
74. 1997
75. 1998
76. 1999
77. 2000
78. 2001
79. 2002
80. 2003
81. 2004
82. 2005
83. 2006
84. 2007
85. 2008
86. 2009
87. 2010
88. 2011
89. 2012
90. 2013
91. 2014
92. 2015
93. 2016
94. 2017
95. 2018
96. 2019
97. 2020
98. 2021
99. 2022
100. 2023

1. 1924
2. 1925
3. 1926
4. 1927
5. 1928
6. 1929
7. 1930
8. 1931
9. 1932
10. 1933
11. 1934
12. 1935
13. 1936
14. 1937
15. 1938
16. 1939
17. 1940
18. 1941
19. 1942
20. 1943
21. 1944
22. 1945
23. 1946
24. 1947
25. 1948
26. 1949
27. 1950
28. 1951
29. 1952
30. 1953
31. 1954
32. 1955
33. 1956
34. 1957
35. 1958
36. 1959
37. 1960
38. 1961
39. 1962
40. 1963
41. 1964
42. 1965
43. 1966
44. 1967
45. 1968
46. 1969
47. 1970
48. 1971
49. 1972
50. 1973
51. 1974
52. 1975
53. 1976
54. 1977
55. 1978
56. 1979
57. 1980
58. 1981
59. 1982
60. 1983
61. 1984
62. 1985
63. 1986
64. 1987
65. 1988
66. 1989
67. 1990
68. 1991
69. 1992
70. 1993
71. 1994
72. 1995
73. 1996
74. 1997
75. 1998
76. 1999
77. 2000
78. 2001
79. 2002
80. 2003
81. 2004
82. 2005
83. 2006
84. 2007
85. 2008
86. 2009
87. 2010
88. 2011
89. 2012
90. 2013
91. 2014
92. 2015
93. 2016
94. 2017
95. 2018
96. 2019
97. 2020
98. 2021
99. 2022
100. 2023

ጊዜ ላይ ስለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

ገደብ ላይ ለሚከተሉት ጉዳዮች ለማወቅ ለማድረግ ለሚገባው ጊዜ ላይ ማሳሰቢያ (ገ)

1. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա

2. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (1)

3. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (2)

4. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (3)

5. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (4)

6. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (5)

7. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (6)

8. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (7)

9. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (8)

10. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (9)

11. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (10)

12. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (11)

13. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (12)

14. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (13)

15. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (14)

16. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (15)

17. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (16)

18. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (17)

19. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (18)

20. Ընդհանուր օրենքի շարժման վրա (19)

...
...
... (1)

...
... (2)

...
... (3)

— ...
...
... (4)

...
... (5)

...
... (6)

...
... (7)

...
... (8)

...
... (9)

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1918-19

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

1. 1918-19 2. 1919-20 3. 1920-21

१) ... (१) ...
 २) ... (२) ...
 ३) ... (३) ...
 ४) ... (४) ...
 ५) ... (५) ...

—: ...
 ...

... (१) ...
 ... (२) ...
 ... (३) ...

—: ...
 ...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...

... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...

... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...

... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...

... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...

... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...

... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...

... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...

... 1. ... 2. ... 3. ...
... 1. ... 2. ... 3. ...

የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።
የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።
የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።
የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።
የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።
የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።
የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።
የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።
የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።
የገዢው ስልጣን ለሌሎች ለማስተላለፍ ለሚችል ሁኔታዎች ላይ ለሚገኙ ሰነዶች ላይ ማህተም ማድረግ ይቻላል።

... 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 ...

— 1912 —

... 1912 ...

... 1912 ...

... (faded text) ...

... (faded text) ...

... (faded text) ...

... (faded text) ...

... (faded text) ...

... (faded text) ...

... (faded text) ...

1. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ጸ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት
2. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ረ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት
3. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ረ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት
4. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ረ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት
5. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ረ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት
6. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ረ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት
7. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ረ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት
8. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ረ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት
9. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ረ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት
10. በሥነ-ጥናት ዘርፍ (ረ) ማህበራዊ ጥናት (ረ) ማህበራዊ ጥናት

የጥናት ዘርፍ

Տիկն ինքն ինչպէս անարարի ան յանուն իր և ուրիշ ։ զ իր
անարարի և անարարի իր և անարարի անարարի ան ։ զ իր անարարի ան
անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան
անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան
անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան
անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան
անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան
անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան
անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան անարարի ան

անարարի

... 1) ... 2) ... 3) ... 4) ... 5) ... 6) ... 7) ... 8) ... 9) ... 10) ...

... 1) ... 2) ... 3) ... 4) ... 5) ... 6) ... 7) ... 8) ... 9) ... 10) ...

... 1) ... 2) ... 3) ... 4) ... 5) ... 6) ... 7) ... 8) ... 9) ... 10) ...

... 1) ... 2) ... 3) ... 4) ... 5) ... 6) ... 7) ... 8) ... 9) ... 10) ...

... 1) ... 2) ... 3) ... 4) ... 5) ... 6) ... 7) ... 8) ... 9) ... 10) ...

... (a) ...

... (b) ...

... (c) ...

... (d) ...

... (e) ...

... 1918-1919 ...

... 1918-1919 ...

... 1918-1919 ...

... 1918-1919 ...

... 1918-1919 ...

... 1918-1919 ...

... **1** ... **2** ... **3** ... **4** ...

1931

... **1** ... **2** ... **3** ...

... **1** ... **2** ...

... 200 ... (1) ... 200 ... (2)

... 200 ... (1) ... 200 ... (2)

... 200 ... (1)

... 200 ... (1)

... 200 ... (1)

... 200 ... (1)

... 200 ... (1)

... 200 ... (1)

... 200 ... (1)

... 200 ... (1)

...
...
... (3)

...
... (7)

...
... (2)

...
... (6)

...
... (2)

...
... (1)

...
... (2)

...
... (2)

- 1 Ճջյուն իւր ինչեք ք (առնա ին քո ք 2 ք ին անո՞ր (1)
- 1 ք ինքն լի ին քո քոյ յին լի 2 ք ք ք ք յին ան անո՞ր (2)
- 1 ք՛յն ի լի անո-անո ին ան ք ինքն անո-անո (3)
- 1 լի քո ք քո քո (4)
- 1 ին քոյն ք 2 ք լին լի (առնա քո) (5)
- 1 ք՛յն ի լի քոյն լի քոյն լի անո (6)
- : Եւ լին ք ինքն քոյն լի ինքն-լին լի
- 1 քոյն քոյ ք լին լի քո քոյն—2 ք լի քո քո (7)
- 1 ք լին լի ք լի քո (8)
- 1 ք քոյն լի քո ք
- 1 քոյն լի անոյն ք քո—2 ք լի քո լին լին լին (9)
- 1 ք լին լին լի ք լին լի քոյն լի քոյն լի քոյն
- 1 ք լին լին լի քո—ան քո լին լին լին (10)
- 1 ք լին լին լին լի քոյն լի քոյն լի քոյն
- 1 ք լին լին լին լի քոյն լին լին—քոյն լին (11)
- 1 ք լին լին լին լի քո քոյն լին լին—քոյն լին (12)
- : Եւ լին ք ինքն քոյն լի

୧୯୩୬-୩୬୭୩ (୧) ୧୯୩୬-୩୬୭୩ (୨)
 (୧) ୧୯୩୬-୩୬୭୩ (୨) ୧୯୩୬-୩୬୭୩ (୩)

କଟକ ହାଲିହାଟ

୧୯୩୬

ଏହି ପତ୍ରରେ ଉପରୋକ୍ତ ନାମରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏବଂ ଏହାକୁ ସମ୍ପାଦନ କରିବା ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏହି ପତ୍ରରେ ଦିଆଯାଇଛି ।

୧୯୩୬

ଏହି ପତ୍ରରେ ଉପରୋକ୍ତ ନାମରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏବଂ ଏହାକୁ ସମ୍ପାଦନ କରିବା ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏହି ପତ୍ରରେ ଦିଆଯାଇଛି ।

ଏହି ପତ୍ରରେ ଉପରୋକ୍ତ ନାମରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏବଂ ଏହାକୁ ସମ୍ପାଦନ କରିବା ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏହି ପତ୍ରରେ ଦିଆଯାଇଛି ।

ଏହି ପତ୍ରରେ ଉପରୋକ୍ତ ନାମରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏବଂ ଏହାକୁ ସମ୍ପାଦନ କରିବା ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏହି ପତ୍ରରେ ଦିଆଯାଇଛି ।

- (୧) କଟକ ହାଲିହାଟ
- (୨) କଟକ ହାଲିହାଟ
- (୩) କଟକ ହାଲିହାଟ
- (୪) କଟକ ହାଲିହାଟ
- (୫) କଟକ ହାଲିହାଟ

ଏହି ପତ୍ରରେ ଉପରୋକ୍ତ ନାମରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏବଂ ଏହାକୁ ସମ୍ପାଦନ କରିବା ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏହି ପତ୍ରରେ ଦିଆଯାଇଛି ।

ଏହି ପତ୍ରରେ ଉପରୋକ୍ତ ନାମରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏବଂ ଏହାକୁ ସମ୍ପାଦନ କରିବା ପାଇଁ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଥିବା କର୍ମର ବିବରଣ୍ୟ ଏହି ପତ୍ରରେ ଦିଆଯାଇଛି ।

1. 3. 1905. 10. 12. 1911. ...
 2. 3. 1905. 10. 12. 1911. ...
 3. 3. 1905. 10. 12. 1911. ...
 4. 3. 1905. 10. 12. 1911. ...
 5. 3. 1905. 10. 12. 1911. ...

...
 ...
 ...
 ...
 ...

— 3. 1905. 10. 12. 1911. ...
 ...
 ...
 ...
 ...

1. 3. 1905. 10. 12. 1911. ...
 ...
 ...
 ...
 ...
 ...
 ...
 ...
 ...
 ...

...
 ...
 ...
 ...
 ...

वर्तमान-समय में अस्ति-सामाजिक

... ()

... ()

... ()

... ()

... ()

... ()

... ()

... (c)

... (d)

... (e)

... (f)

... (g)

... (h)

... (i)

... (j)

... (k)

... (l)

... (m)

... (n)

... (o)

... (p)

... (q)

... (r)

... (s)

... (t)

... (u)

... (v)

... (w)

... (x)

... (y)

... (z)

... (aa)

... (ab)

... (ac)

... (ad)

... (ae)

... (af)

... (ag)

... (ah)

... (ai)

... (aj)

... (ak)

... (al)

... (am)

... (an)

... (ao)

... (ap)

... (aq)

1. (1)

2. (2)

3. (3)

... ..

1.

... ..

... ..

1.

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

...

1.

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

1 § 124 ከ 12 ከተረፈ ባለ ስራዎች ጋር (ግን-ግን ይኮን) (1)

1 § 125 ከ 12

ከ 12 ከ 12 ከተረፈ ጋር ስራዎች ላይ ስራዎችን ለማድረግ ይኮን (2)

1 § 126 ከ 12 ስራዎች ላይ ስራዎችን

ወይንም ሌላ ስራዎችን 'ግን' ላይ ስራዎችን ይኮን (3)

1 § 127 ከ 12 ስራዎች ላይ ስራዎችን ለማድረግ ይኮን (4)

1 § 128 ከ 12 ስራዎች ላይ ስራዎችን ለማድረግ ይኮን

12 ከ 12 ከ 12 ስራዎች ላይ ስራዎችን ለማድረግ ይኮን (5)

1 § 129 ከ 12 ስራዎች (ግን) ስራዎችን ለማድረግ ይኮን (6)

1 § 130 ከ 12

12 ከ 12 ከ 12 ስራዎች ላይ ስራዎችን ለማድረግ ይኮን (7)

1 § 131 ከ 12 ስራዎች ላይ ስራዎችን ለማድረግ ይኮን (8)

1997 年 11 月 25 日 星期一

— 1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一
1997 年 11 月 25 日 星期一
1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

1997 年 11 月 25 日 星期一

... *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ...

... *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ...

... *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ...

- 1) *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ... (3)
- 2) *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ... (7)
- 3) *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ... (2)
- 4) *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ... (2)

... *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ...

... *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ...

... *[illegible]* ... *[illegible]* ... *[illegible]* ...

1. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 2. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 3. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

ԵՄՄ ԻՆՏԵՆՏ

1. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 2. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

3. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 4. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

5. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 6. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

7. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 8. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

9. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 10. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

11. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 12. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

13. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 14. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

15. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 16. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

17. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)
 18. Գրեցի իմ խոսքը և իմ խոսքը և իմ խոսքը (2)

... १८४८, २६५, २६६

... १८४८, २६५, २६६

वृत्तिप्राप्ति नामा का तन्त्रिणाम् एव भाग्यदत्तम्

२५ :

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

... 126 ...

- (১) স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা এবং স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা
- (২) স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা এবং স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা

স্বাধীনতা সংগ্রাম

স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা এবং স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা
 স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা এবং স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা
 স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা এবং স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা

। স্বাধীনতা

স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা এবং স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা
 স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা এবং স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা
 স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা এবং স্বাধীনতা সংগ্রামে অংশগ্রহণ করা

1916-17 10 21 1916 10 21 1916 10 21

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

18
[...—] ... [...—] (a)
19

... [...—] ... [...—] (a) ...
19

19
... [...—] ... [...—] (a) ...
19

19
... [...—] ... [...—] (a) ...
19

19

19

1. The first part of the report deals with the general situation of the country. It mentions that the country is a large one and that the population is increasing rapidly. It also mentions that the country is rich in natural resources and that the government is doing its best to develop them.

2. The second part of the report deals with the financial situation of the country. It mentions that the government has a large budget and that it is spending a large amount of money on various projects. It also mentions that the government is trying to reduce its debt and that it is doing its best to improve the economy.

3. The third part of the report deals with the social situation of the country. It mentions that the government is trying to improve the living standards of the people and that it is doing its best to provide education and healthcare. It also mentions that the government is trying to reduce poverty and that it is doing its best to create jobs for the people.

4. The fourth part of the report deals with the foreign relations of the country. It mentions that the country is maintaining friendly relations with its neighbors and that it is doing its best to promote peace and stability in the region. It also mentions that the country is trying to attract foreign investment and that it is doing its best to improve its international image.

(१) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
 (२) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
 (३) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।

संश्लेषण

- (१) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
- (२) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
- (३) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
- (४) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
- (५) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
- (६) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
- (७) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
- (८) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
- (९) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।
- (१०) विद्यार्थी का न्यूनतम आयु १५ वर्ष होना चाहिए।

सं. नं० क-४)

छात्र का नाम.....
 कक्षा.....

कर्ता के श्रम का मूल्यांकन
 भास..... सत्र १९६.....
 साधन :- तकली/बर्खा

| क्रमांक | मास | | पूर्वी का मूल्य | | | मूल का मूल्य | | | मूल मूल्य—पूर्वी मूल्य
= श्रम का मूल्य | | विवेचन विवरण |
|---------|-----|------|-----------------|----|-------|--------------|----|-------|---|----|--------------|
| | समय | वर्ष | वर्ष | दर | मूल्य | वर्ष | दर | मूल्य | वर्ष | दर | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

रू० छात्र.....

रू० विवरण.....

(पृष्ठ सं. ५-५)

कृषि एवं पशुपालन विभाग
राज्य.....

{
मुद्रांक एवं प्रमाण पत्र
राज्य..... सं. १६३-६...

| विकास क्षेत्र | संख्या | | मूल्य | | समस्त क्षेत्र | | राज्य | कुल |
|---------------|--------|-------|-------|-------|---------------|-------|-------|-----|
| | कुल | प्रति | कुल | प्रति | कुल | प्रति | | |
| १ | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |
| २ | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |
| ३ | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |
| ४ | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |
| ५ | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |
| ६ | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |
| ७ | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |
| ८ | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |
| ९ | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |
| १० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० | १०० |

रु. १००.....

रु. १००.....

.....

.....

...

...

...

...

...

...

...

...

... ..

... .. (...)

... ..

...

..... ԳՆԱԿԱԿԻՆԻ ԶՈՒՄՆԵՐ

..... ԳՆԱԿԱԿԻՆԻ ԶՈՒՄՆԵՐ

ՏԻՆՑ

ԼԻՆ

| | | | | | | |
|--------------------|-----|----|---------------|-----|----|------|
| ԱՆՆԵՅԻ | օժ | օճ | ԱՆՆԵՅԻ ԼԵ ՆԻՆ | օժ | օճ | ՏԻՆՑ |
| ԿԵՅԻ ԱՆՆԵՅԻ ԼԵ ՏԻՆ | ԽԵՂ | | | ԽԵՂ | | |

... ԼԵՆ ... ԶԻՆ ... ԶԵՆ ... ԼԻՆՑ ... ԿԻՆԻ ԼԵ ՏԻՆ
 ԱՆՆԵՅԻ ԼԵ ՏԻՆ-ՆԻՆ—ԵՐԵՎԱՆԻ ԼԵ ԲՅՔ
 (Ե-ԼԵ ՕՒՅԻՆ)

| 1 18b... 02...
 18b123 18 1818 9 18123 '2
 | 1 18b... 02... 1818
 18 18123 18 1818 18 '3
 (18b... 02... - 1818)
 - : 1818 28 1818 - : 18

| 1 18b... 02... - 1818 '3
 | 1 18b... 02...
 1818 18 1818 18 1818 18 1818 '4
 | 1 18b... 02... - 1818 1818 1818 '5
 | 1 18b... 02... - 1818 1818 '6
 | 1 18b... 02... - 1818 1818 '7

..... 1 18 2818 1818
 18 1818 18 1818 '2
 | 1 18b... 02... 18 1818 18 1818
 18 1818 1818 1818 '3
 1 1818 18 1818 1818
 1818 1818 1818 1818 '4
 1 1818 1818 1818 1818
 1818 1818 1818 1818 '5
 18b... 02 1 1818 1818
 1818 1818 1818 1818 '6
 | 1 1818 1818 1818
 1818 1818 1818 1818 '7
 } 1818 1818 1818
 1818 1818 1818 1818 '8
 } 1818 1818 1818

(18b... 02... - 1818) - : 1818 1818 - 18

| 1 18b... 02 - 1818 18 1818 1818

| 1 18b... 02... - 1818 '6
 | 1 18b... 02... - 1818 '7
 | 1 18b... 02... - 1818 '8
 | 1 18b... 02... - 1818 1818 '9
 | 1 18b... 02... - 1818 '10
 | 1 18b... 02... - 1818 '11
 | 1 18b... 02... - 1818 '12
 | 1 18b... 02... - 1818
 - : 1818 1818 - '13

| 1 18b... 02... - 1818 '6
 | 1 18b... 02... - 1818 1818 '7
 | 1 18b... 02... - 1818 1818 '8
 | 1 18b... 02... - 1818 '9
 | 1 18b... 02... - 1818 '10
 | 1 18b... 02... - 1818 '11
 | 1 18b... 02... - 1818 '12

... 1818 1818 28 18 1818

... 1818 1818 1818 18 1818

1818 1818 1818 1818

1818 1818 1818 1818

.. 1818 18 1818 1818 | ... 18b... 02... 1818 1818 1818 1818 1818
 18b... 02... 1818 1818 1818 | 18b... 1818
 18b... 02... 1818 1818 | 18b... 1818 | 1818 1818 1818 1818
 .. 1818... 1818... 1818... 1818... 1818... 1818... 1818... 1818... 1818...
 1818 1818 | (1818) 1818 1818

1818 1818 1818 1818 - 18

1818 1818 1818 '1818 '1818 1818

18, 1818 1818

: 1818 :

श्रीश्री-स्वस्व

श्रीश्री

210
210
210
210

210
210
210
210

210
210
210
210

210
210
210
210

210
210
210
210

210
210
210
210

210
210
210
210

210
210
210
210

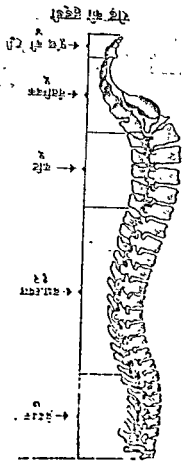
210
210
210
210

1. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 2. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 3. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 4. Գլխի ուղեղի խոռոչները

1. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 2. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 3. Գլխի ուղեղի խոռոչները

1. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 2. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 3. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 4. Գլխի ուղեղի խոռոչները

1. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 2. Գլխի ուղեղի խոռոչները
 3. Գլխի ուղեղի խոռոչները



- 1. Գլխի ուղեղի խոռոչ (III)
- 2. Գլխի ուղեղի խոռոչ (II)
- 3. Գլխի ուղեղի խոռոչ (I)

— Գլխի ուղեղի խոռոչները (I, II, III) են գտնվում ճակատային խոռոչի մեջ և կոչվում են գլխի ուղեղի խոռոչներ (I, II, III)։

1. Գլխի ուղեղի խոռոչները (I, II, III) են գտնվում ճակատային խոռոչի մեջ և կոչվում են գլխի ուղեղի խոռոչներ (I, II, III)։

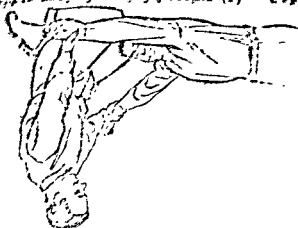
... 1920-21 ...

... 1921-22 ...

... 1922-23 ...

... 1923-24 ...

... 1924-25 ...



100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200
 210 220 230 240 250 260 270 280 290 300

100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200
 210 220 230 240 250 260 270 280 290 300

100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200
 210 220 230 240 250 260 270 280 290 300

100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200
 210 220 230 240 250 260 270 280 290 300



100 110 120 130 140 150 160 170 180 190 200
 210 220 230 240 250 260 270 280 290 300

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

... (2) ... (1) ...

1. Բնակչության շուրջ Երևանի լիցենզիայի մասին և զինված ուժերի մասին և
 Երևանի քաղաքի և զինված ուժերի մասին և Երևանի քաղաքի (2)
 2. Երևանի քաղաքի և զինված ուժերի մասին և Երևանի քաղաքի (2)

Երևանի քաղաքի

1. Զինված ուժերի մասին և Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի
 Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի
 Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի
 Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի
 Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի

1. Զ

Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի
 Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի
 Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի
 Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի մասին և Երևանի քաղաքի

1. Երևանի մասին լուրերը բնական չեն եղած

և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

2. Երևանի մասին

Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու (1)

1. Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

2. Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու (2)

Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

3. Երևանի մասին

Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

— 2. Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու (3)

Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

4. Երևանի մասին

Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

1. Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու (4)

Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

2. Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու (5)

3. Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու (6)

4. Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու (7)

5. Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու (8)

— 3. Երևանի մասին

Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

Երևանի մասին լուրերը կարճատև են լինելու և ինչ որ ասում են ընդհանուր առաջ իրենց վրա չեն դրած

... ..
... .. (A)

... ..

... ..

... .. (B)

... .. (C)

... ..

... .. (D)

... .. (E)

... .. (F)

—:

... ..
... .. (Posture)

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... 1210 ...

... 1210 ...

... 1210 ...

- 1210 ...
- 1210 ...
- 1210 ...
- 1210 ...
- 1210 ...
- 1210 ...

... 1210 ...

... (1) ... (2) ... (3) ... (4) ... (5) ... (6) ... (7) ... (8) ... (9) ... (10) ...

| |
|-------|
| ००.०० |
| २०. |
| २३.०२ |
| ००.३० |

(1) ... (2) ... (3) ... (4) ... (5) ... (6) ... (7) ... (8) ... (9) ... (10) ...

... (1) ... (2) ... (3) ... (4) ... (5) ... (6) ... (7) ... (8) ... (9) ... (10) ...

... (1) ... (2) ... (3) ... (4) ... (5) ... (6) ... (7) ... (8) ... (9) ... (10) ...

... (1) ... (2) ... (3) ... (4) ... (5) ... (6) ... (7) ... (8) ... (9) ... (10) ...

१. १९२५-२६ का बजट (१)
 २. १९२६-२७ का बजट (२)
 ३. १९२७-२८ का बजट (३)
 ४. १९२८-२९ का बजट (४)
 ५. १९२९-३० का बजट (५)

बजट का विवरण

१. १९२५-२६ का बजट (१)
 २. १९२६-२७ का बजट (२)
 ३. १९२७-२८ का बजट (३)
 ४. १९२८-२९ का बजट (४)
 ५. १९२९-३० का बजट (५)

१. १९२५-२६ का बजट (१)
 २. १९२६-२७ का बजट (२)
 ३. १९२७-२८ का बजट (३)
 ४. १९२८-२९ का बजट (४)
 ५. १९२९-३० का बजट (५)

... (1)

— (2)

(3)

(4)

— (5)

... (6)

(7)

... (8)

(9)

... (10)

(11)

... (12)

...

: 22 :

1. ... (1) ...
 2. ... (2) ...
 3. ... (3) ...
 4. ... (4) ...
 5. ... (5) ...

- (1) ...
- (2) ...
- (3) ...
- (4) ...
- (5) ...

... (1) ...
 ... (2) ...
 ... (3) ...
 ... (4) ...
 ... (5) ...

1 1176 1177 1178 1179 1180 1181 1182

1183 1184 1185 1186 1187 1188 1189 1190

1191 1192 1193 1194 1195 1196 1197 1198

1199 1200 1201 1202 1203 1204 1205 1206

1207 1208 1209 1210 1211 1212 1213 1214

1215 1216 1217 1218 1219 1220 1221 1222

1223 1224 1225 1226 1227 1228 1229 1230

1231 1232 1233 1234 1235 1236 1237 1238

1239 1240 1241 1242 1243 1244 1245 1246

1247 1248 1249 1250 1251 1252 1253 1254

1255 1256 1257 1258 1259 1260 1261 1262

1263 1264 1265 1266 1267 1268 1269 1270

1271 1272 1273 1274 1275 1276 1277 1278

1279 1280 1281 1282 1283 1284 1285 1286

1287 1288 1289 1290 1291 1292 1293 1294

1295 1296 1297 1298 1299 1300 1301 1302

1303 1304 1305 1306 1307 1308 1309 1310

1311 1312 1313 1314 1315 1316 1317 1318

1319 1320 1321 1322 1323 1324 1325 1326

1327 1328 1329 1330 1331 1332 1333 1334

1335 1336 1337 1338 1339 1340 1341 1342

1343 1344 1345 1346 1347 1348 1349 1350

1351 1352 1353 1354 1355 1356 1357 1358

1359 1360 1361 1362 1363 1364 1365 1366

1367 1368 1369 1370 1371 1372 1373 1374

1375 1376 1377 1378 1379 1380 1381 1382

1383 1384 1385 1386 1387 1388 1389 1390

1391 1392 1393 1394 1395 1396 1397 1398

1399 1400 1401 1402 1403 1404 1405 1406

1407 1408 1409 1410 1411 1412 1413 1414

1415 1416 1417 1418 1419 1420 1421 1422

1423 1424 1425 1426 1427 1428 1429 1430

1431 1432 1433 1434 1435 1436 1437 1438

1439 1440 1441 1442 1443 1444 1445 1446

1447 1448 1449 1450 1451 1452 1453 1454

1455 1456 1457 1458 1459 1460 1461 1462

१. १९२३-२४ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट (१)
 २. १९२४-२५ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट (२)
 ३. १९२५-२६ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट (३)
 ४. १९२६-२७ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट (४)

बजट विवरण

१. १९२३-२४ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

२. १९२४-२५ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

३. १९२५-२६ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

४. १९२६-२७ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

५. १९२७-२८ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

६. १९२८-२९ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

७. १९२९-३० के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

८. १९३०-३१ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

९. १९३१-३२ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

१०. १९३२-३३ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

११. १९३३-३४ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

१२. १९३४-३५ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

१३. १९३५-३६ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

१४. १९३६-३७ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

१५. १९३७-३८ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

१६. १९३८-३९ के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

१७. १९३९-४० के लिये १०० करोड़ रुपये का बजट

सारांश

... (1)

... (2)

... (3)

... (4)

... (5)

... (6)

... (7)

... (8)

... (9)

... (10)

... (11)

—: ...

... (12)

... (13)

... (14)

1
... (1a) ...

... (a) ...

... (2) ...

... (3) ...

... (1a) ...

... (a) ...

... (b) ...

... (c) ...

10-2-1922 11:30 AM ... (10)

...

... (11)

...

... (12)

...

... (13)

...

... (14)

...

... (15)

...

... (16)

ଓ ଏହି ମାଧ୍ୟମରେ ସ୍ୱତନ୍ତ୍ର ହିଁ ଏହି ଦାବୀର
ସମ୍ପର୍କରେ ଏହି ସମ୍ପର୍କରେ ଏହି ଦାବୀର (୨)

ଏହି ଦାବୀର ସମ୍ପର୍କରେ ଏହି ଦାବୀର (୨)

ଏକକ ଦାବୀରତା



ଏହି ଦାବୀର ସମ୍ପର୍କରେ ଏହି ଦାବୀର (୨)

ଏହି ଦାବୀର ସମ୍ପର୍କରେ ଏହି ଦାବୀର (୨)

ଏହି ଦାବୀର ସମ୍ପର୍କରେ ଏହି ଦାବୀର (୨)

ଏହି ଦାବୀର ସମ୍ପର୍କରେ ଏହି ଦାବୀର (୨)

1 ճջնա նախ երես ին հետեյ դեռ արտոյայ լսու ըս

-ւն աւ ին լսույ ք ճաւաւ—էտն ին լիւնէյ ք ճաւաւ (է)

1 ճջնա նախ զան ապուր ըս ճնա ճջնա ք արտոյ ք ճյաւ ճնաւ
նա 'ստաւա 'սն ք ճաւ ին ճաւաւ— ճյաւ ք ճջնա (Ն)

1 ք ճաւաւ ճնաւ ին ճյաւ ք ճաւաւ ճնա 'էն ք ճնա ճնա 'ստաւ
նա ըս լսն ճնա 'ճնա ին ճյաւ ճնա' 'էն ք ճնա ք ճնա ըս ճնա
նա ըս ճնա ին ճյաւ ին ճնա լսն լսն— ճյաւ ին ճնա (Ն)

—: ճջնա նախ երես ըս լսն 'ստաւաւ

ի ճնաւ ճյա ք ճնա ճնա ք ճնա ճնա ին ճնա ք ճնա 1 ճնա
նա ին ճնա ին ճնա ք ճնա ճնա ճնա ին ճնա 1 ք ճնա
ի ճնա ճնա ճնա ին ճնա ճնա ին ճնա ք ճնա ճնա

ԵՂՆԻՆ

1 ք ճնա ըս ճնա ին ճնա ճնա ին ճնա ք ճնա ք ճնա ք ճնա ք
նա ճնա ճնա ք ճնա ճնա ճնա ին ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա

1 ճջնա նախ ճնա ճնա ին ճնա ճնա ին ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա 1 ճջնա ճնա ին ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա 1 ճջնա նախ ճնա ճնա
նա ին ճնա ճնա ք ճնա ճնա ճնա ք ճնա 'էն ք ճնա 'էն ք ճնա ք
նա 'ստաւա ճնա ճնա ճնա ճնա ք ճնա ճնա ք ճնա ճնա ք ճնա
1 ճջնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա 1 ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա 'ստաւ
նա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա 'ստաւ ճնա ճնա ճնա : ք ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա 1 ք ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
ք ճնա ճնա ճնա ճնա—ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա (ն)

1 ք ճնա ըս ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա 1 ք ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
1 ք ճնա ճնա ին ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
1 ճնա ճնա ին ճնա ճնա ճնա ճնա ք ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
ք ճնա ճնա ճնա ճնա—ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա (ն)

1 ճնա ճնա ճնա ին ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
1 ճնա ճնա ճնա ճնա ք ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
ք ճնա ճնա ճնա ճնա 1 ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա 1 ք ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա
նա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա ճնա

